CONTRATTO DI LAVORO

INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO IN APPLICAZIONE DELL'ART. 110 D. L. VO 267/00.

Con il presente atto, che si redige in duplice originale,

FRA

l'Agenzia per la Mobilità Metropolitana, in persona dell'Ing. ....., direttore generale f.f., nato a ..... (.....) il ....., che interviene al presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, a ciò autorizzato con deliberazione Consiglio d'Amministrazione del .....

E

il Sig. ..... - C.F. ..... – nato a..... il ....., e residente a ..... Via .....,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

art. 1 - *Conferimento dell'incarico*

I. L'Agenzia per la Mobilità metropolitana come sopra rappresentata, conferisce l'incarico dirigenziale a tempo determinato al. .....

art. 2 - *Durata dell'incarico*

1. L'incarico decorrerà dalla data del _____ 2009 e durerà sino alla scadenza del Consiglio d'Amministrazione in carica fatto salvo l'ulteriore periodo di proroga coincidente con il termine di scadenza del contratto di cui al successivo art. 7.

art. 3 - *Direttive per l'espletamento dell'incarico*

1. Il presente rapporto di lavoro è regolato dalle norme previste in materia di pubblico impiego, in particolare dalle norme vigenti del T.U. 3/57, dal D. L.vo 267/00, dal D.Lgs 165/01, dal Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Regione ed autonomie locali – Area II (Dirigenti) di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto per quanto qui non espressamente previsto.

2. Il dirigente dovrà prestare osservanza riguardo ai diritti e doveri del pubblico dipendente e nei suoi confronti opereranno le norme di carattere disciplinare ed i relativi procedimenti. Nella particolare veste di dirigente pubblico la posizione

giuridica dello stesso verrà regolata dalle norme dettate in materia di responsabilità, funzioni e competenze secondo la disciplina delle norme sopraccitate.

3. Il dirigente si impegna ad osservare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, del quale dichiara di aver ricevuto copia.

art. 4 - *Assegnazione di Funzioni*

1. Il Sig. ..... viene inquadrato nella qualifica dirigenziale unica ed opererà nell'ambito di ..... con la titolarità della posizione dirigenziale denominata _____

art. 5 - *Trattamento economico*

1. Il trattamento economico viene fissato nella somma di Euro 40.129,98 lordi annui, pari allo stipendio tabellare della qualifica dirigenziale unica ex C.C.N.L. 22 febbraio 2006, oltre agli assegni familiari se dovuti.
2. E' individuata un'indennità aggiuntiva annua di posizione pari a Euro ....., corrispondente al grado di copertura iniziale della posizione dirigenziale assegnata.
3. L'indennità di cui al precedente comma 2 potrà essere soggetta a variazione in funzione del processo definizione delle modalità e dei parametri che consentiranno di applicare i Gradi di copertura del ruolo successivi a quello iniziale.
4. Entrambi gli importi di cui ai precedenti commi sono comprensivi di tredicesima mensilità.
5. Oltre a quanto previsto dai precedenti commi verrà corrisposta annualmente la retribuzione di risultato, legata al raggiungimento degli obiettivi, in proporzione al valore della retribuzione di posizione lorda annua, così come definito dalla contrattazione integrativa per i ruoli dirigenziali.
6. Il trattamento economico, che riveste carattere di onnicomprensività, sarà interamente pensionabile; per la parte correlata allo stipendio tabellare seguirà la dinamica contrattuale di riferimento del personale dirigenziale pubblico di area.

art. 6 - *Orario di lavoro - congedo ordinario*

1. Il Sig.. .....dovrà assicurare la propria presenza quotidiana in servizio ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.
2. Il congedo ordinario viene fissato in n. 28 giorni lavorativi annui comprensivi delle due giornate previste dall'art. 1 comma 1, lett. a) della Legge 23 dicembre 1977 n. 937,

oltre 4 giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla summenzionata Legge n. 937/77.

3. E' altresì considerata giorno festivo la ricorrenza del santo patrono se ricadente in giorno lavorativo.
4. Sono conservate le ferie maturate e non godute né retribuite nell'ambito del rapporto di lavoro di istruttore direttivo amministrativo a tempo indeterminato, categoria D, corrente con l'Agenzia e per il quale il Sig. _____ ha chiesto di usufruire del periodo di aspettativa di cui all'art. 18 comma 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
5. Sono altresì conservate le ferie maturate e non godute né retribuite nell'ambito del precedente rapporto di lavoro di dirigente a tempo determinato.

art. 7 - *Scadenza del contratto*

1. Il termine finale del contratto è fissato nel 90° giorno successivo all'insediamento del Consiglio d'Amministrazione subentrante al Consiglio d'Amministrazione in carica alla data di sottoscrizione del presente contratto.

art. 8 - *Esclusività*

1. E' fatto obbligo, pena la risoluzione automatica del presente contratto, per tutta la durata del rapporto, di dedicare l'attività professionale esclusivamente in favore dell'Agenzia secondo quanto disposto dagli artt. 23bis e 53 del D.Lgs. 165/2001.

art. 9 - *Recesso*

1. E' ammesso il recesso delle parti nei casi e secondo la disciplina di cui ai Contratti Collettivi e alla normativa vigenti. In mancanza di preavviso, ove previsto, il recedente è tenuto a corrispondere all'altra parte un'indennità equivalente all'importo della retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso pari a 60 giorni, comprensivo dell'indennità aggiuntiva.
2. Oltre ai casi di cui al precedente capoverso, resta salva per l'Amministrazione la possibilità di recedere, previo preavviso di 60 giorni, qualora sia venuto meno il rapporto fiduciario che lega le parti. In tal caso il recesso dell'Amministrazione avviene con provvedimento motivato del Consiglio d'Amministrazione su conforme proposta del Direttore Generale. Al dirigente sarà dovuta una indennità pari a una mensilità per ogni anno intero o in quota parte mancante al completamento della legislatura.

art. 10 - *Risoluzione*

1. Per le cause di risoluzione del presente contratto e per i termini di preavviso si fa riferimento al contratto collettivo di lavoro.

2. Il contratto si intende risolto ope legis ed automaticamente, con la scadenza del termine di cui al predetto art. 7. Al Sig. ..... spetterà un'indennità di fine rapporto commisurata al periodo di lavoro predetto.
3. E' sempre ammessa la risoluzione consensuale ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 23.12.99 per i dirigenti.

art. 11 - *Foro competente*

1. Le controversie relative al presente contratto ed al rapporto sottostante sono devolute alla competenza del Foro di Torino.

art. 12 - *Regime fiscale del contratto*

1. Il presente contratto è esente da bollo (D.P.R. 642/72 Tabella Art. 25) e da registrazione (D.P.R. 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Torino il _____

Il Direttore _____

Il Contraente _____

Ai sensi degli artt. 1341, comma II, e 1342 cc, si intendono espressamente approvate per iscritto le clausole del presente contratto relative agli articoli:

art. 9 - *Recesso*

Letto, approvato e sottoscritto in Torino il _____

Il Contraente _____