

Oggetto Aggiornamento dell'incarico di Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile U.O. TPL automobilistico e tranviario"

Determinazione del direttore generale

Decisione

Il direttore Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹, determina di:

1. dare atto della variazione del contesto di riferimento della scheda di valutazione della Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità (ora Incarico di EQ) denominata " "Responsabile U.O. TPL automobilistico e tranviario", istituita nell'ambito dell'Area Pianificazione e controllo - Servizio Servizi alla Mobilità, e attribuita con determinazione n. 271 del 26/04/2022 al sig. Giuseppe RICHIARDI inquadrato nell'Area professionale dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - Funzionario tecnico per la mobilità collettiva (Allegato A);
2. di ridefinire, con decorrenza dal 01/04/2024, il valore della retribuzione di posizione secondo quanto indicato nell'Allegato B e nel valore massimo del 30% di tale importo, il valore massimo della retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale².

Motivazione

Con determinazione dirigenziale n. 271 del 26/04/2022 si è provveduto a

- aggiornare, a decorrere dal 01/05/2022, il contenuto della Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata Responsabile U.O. TPL automobilistico e tranviario", istituita nell'ambito dell'Area Pianificazione e controllo - Servizio Servizi alla Mobilità;
- confermare il valore della retribuzione di posizione secondo quanto indicato nell'Allegato B alla determinazione 247 del 30/04/2019 (Allegato B) e nel valore massimo del 30% di tale importo, il valore massimo della retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale;
- rinnovare con decorrenza 01/05/2022 e sino al 30/04/2025 l'incarico di Posizione Organizzativa di cui al punto 1. al sig. Giuseppe RICHIARDI, Funzionario tecnico a tempo indeterminato, inquadrato in Cat D, posizione economica D7;

La Posizione Organizzativa è stata attribuita con decorrenza 01/05/2022, e sino al 30/04/2025 al sig. Giuseppe RICHIARDI, funzionario tecnico a tempo indeterminato, inquadrato in Cat D, posizione economica D7 ora, a seguito della riclassificazione dei profili professionali adottata a seguito della sottoscrizione del CCNL Funzioni locali

sottoscritto in data 16/11/2022, inquadrato nell'Area professionale dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - Funzionario tecnico.

Il contesto di riferimento in cui era stata definita la scheda di valutazione risulta sensibilmente mutato in quanto la posizione, nell'ambito dei procedimenti di proroga per investimenti (l. 25/22) relativi alla concessione del servizio TPL automobilistici su strada, è tenuta ad assolvere, con funzioni di coordinamento, compiti di gestione dei contratti di servizio, comportanti analisi della contabilità economico finanziaria di notevole complessità, anche in funzione dell'attuazione delle delibere ART in materia; si ritiene pertanto opportuno provvedere ad un aggiornamento della pesatura del valore della posizione utilizzando il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative" nonché gli elementi generali di valutazione ivi contenuti visto il documento "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 10/2019 del 26/03/2019.

L'aggiornamento della pesatura della posizione, con decorrenza 01/04/2024 è riportata nell'Allegato B.

Applicazione

Gli oneri complessivi derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono riassunti nella tabella di cui all'Allegato C.

Il presente provvedimento è assunto nei limiti di cui all'art. 163, comma 2 del d.lgs. 267/2000 il quale stabilisce che "nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 33, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria.

Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.

Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente".

Il bilancio di previsione 2023-2024-2025 è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 1 del 30/03/2023

Il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2024-2025 è stato approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 11 del 20/04/2023

La spesa relativa alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato, trova copertura con negli impegni di spesa già assunti con determinazione n. 70 del 30/01/2024 (imp. 2024/239 e 2024/240).

Il direttore generale
Cesare Paonessa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Torino, lì 29 marzo 2024

Proposta di Determinazione n. 50 del servizio - GIURIDICO, CONTRATTI, PERSONALE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del "Regolamento di contabilità".

Data 29 marzo 2024	Il direttore generale Cesare Paonessa
--------------------	--

¹ Ai sensi degli artt. 107, 182 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese, dell'art. 29 del "Regolamento di contabilità" approvato con deliberazione n. 3/2 dall'Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/2 del 16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 8 del 8 marzo 2023, ha incaricato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia della mobilità piemontese.

² Ai sensi dell'articolo 8 dei Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvati con deliberazione del CdA 10/2019 DEL 26/03/2019, l'importo della retribuzione di risultato può essere incrementato:

- 2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.*
- 3. *L'importo destinato alla retribuzione di risultato potrà essere erogato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente da un minimo di 0% ad un massimo di 30% anche sulla base di fasce di punteggio; l'importo massimo della retribuzione potrà essere incrementato nei casi di seguito indicati.*
- 5. *Eventuali risparmi ottenuti a seguito dell'erogazione delle retribuzioni di risultato vengono liquidati alle posizioni organizzative classificate nella fascia di punteggio più alta."*

³ Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione di cui all'articolo 151, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 è stato differito al 15 marzo 2024 con DM 22/12/2023 del Ministro dell'Interno pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 303 del 30/12/2023.