	Selezione comparativa per il conferimento dell'incarico individuale di Consigliera/e di fiducia ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. (RIF.01/24)	<b>Pag. 1</b>
	<b>VERBALE DELLE OPERAZIONI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE</b>	

Il giorno 21.03.2024, alle ore 11:00 presso la sede dell'Agenzia della Mobilità Piemontese, Corso Marconi, 10, Torino, si è riunita la Commissione per proseguire con le operazioni di valutazione delle domande di partecipazione alla selezione di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

- Silvia Bellotto Presidente della Commissione;
- Giulia Mangano - commissaria;
- Gianni Miceli - commissario;
- Antonio Camposeo - segretario verbalizzante.


La Commissione prende atto della risposta fornita dalla candidata Gnuva (prot. 3664/2024 del 18/03/2024 e prot. Ag. 3802/2024 del 20/03/2024) alla richiesta di chiarimenti (prot. Ag. 3642/2024 del 15/03/2024)

La Commissione prende atto della risposta fornita dalla candidata Riccò (prot. 3697/2024 del 18/03/2024 e prot. Ag. 3867/2024 del 21/03/2024) alla richiesta di chiarimenti (prot. Ag. 3641/2024 del 15/03/2024).

Sulla base dei chiarimenti forniti la commissione procede alla valutazione delle candidate come di seguito indicato:

**VERBALE DELLE OPERAZIONI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

Criteri di valutazione		Punteggio massimo		RICOE FEDERICA	
TITOLI CONSEGUITI (formazioni) indicati nel curriculum		elementi da domanda		elementi da domanda	
Titoli conseguiti (formazioni) indicati nel curriculum		valutazione		valutazione	
I) punteggio di laurea	-1 punto per ogni punto di voto di laurea tra 105 e 110 (o tra 96 e 100 per i titoli che prevedono un punteggio espresso in centesimi) -2 punti per la laurea che è stata valutata con lode o la dignità di stampa	7	0	NUMERO 1 DOMANDA: DIPLOMA DI LAUREA IN GIURISPRUDENZA 971110	0
II) corsi sulla legislazione antidiscriminatoria sui luoghi di lavoro, molestie, mobbing e parità e pari opportunità	-fino a massimo 4 punti per ciascun corso per il quale sia presentato un attestato di partecipazione; -fino a massimo 6 punti per ciascun corso per il quale sia presentato un attestato di partecipazione con superamento di un test di valutazione; -il punteggio attribuito a ciascun corso viene espresso nel valore massimo di 40 ore per durata inferiore al numero di ore della durata di ciascun singolo corso con arrotondamento al secondo decimale (per ciascun corso il candidato deve presentare il programma e la durata).	15	10,4	NUMERO 2 DOMANDA: a) CORSO DI FORMAZIONE CONSIGLIERA DI FIDUCIA Presso La Scala formazione - Milano 3 aprile 12 giugno 2023 per un totale di 40 ore (punti attribuiti 4/4) b) Contrasto al mobbing e le molestie sessuali e psicologiche sul luogo di lavoro Università degli Studi dell'Insubria, Varese-32 ORE (punti attribuiti 6,4/6) c) Corso di informazione sul Mobbing di PRIMA Associazione Italiana contro il mobbing e lo stress psicosociale, Bologna (Italia) PUNTO II DOMANDA: d) ASP, Milano (Italia) Corso di formazione in Valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato La commissione ai fini della valutazione prende in considerazione i soli corsi per i quali sono stati dichiarati il numero di ore di formazione (corsi di cui alla lettera a) e b). Puntuali i corsi indicati alle lettere c) e d) non sono oggetto di valutazione.	15
III) corsi di perfezionamento post laurea per Consigliere di Fiducia, master universitari nelle materie attinenti alle competenze richieste.	sono attribuiti 3 punti per ogni CFU conseguito	28	0	PUNTO III DOMANDA: a) Da Aprile 2023 a Giugno 2023 - Milano - La Scala Formazione - 40 ore Corso di formazione "Consigliere/a di Fiducia" Ciclo formativo accreditato dall' Ordine degli Avvocati di Milano La commissione ritiene che il titolo presentato per il punto II della domanda non sia valutabile ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio in quanto ad esito della partecipazione al corso il titolo rilasciato non ha portato all'attribuzione di CFU. Tuttavia la commissione ritiene di poter valutare detto titolo nell'ambito della valutazione dei corsi sulla legislazione antidiscriminatoria sui luoghi di lavoro, molestie, mobbing e sulla normativa di parità e pari opportunità (punto II della domanda) il punteggio assegnato è complessivamente definito in 15 punti PUNTO III DOMANDA: a) Da Aprile 2023 a Giugno 2023 - Milano - La Scala Formazione - 40 ore Corso di formazione "Consigliere/a di Fiducia" Ciclo formativo accreditato dall' Ordine degli Avvocati di Milano La commissione ritiene che il titolo presentato per il punto II della domanda non sia valutabile ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio in quanto ad esito della partecipazione al corso il titolo rilasciato non ha portato all'attribuzione di CFU. Tuttavia la commissione ritiene di poter valutare detto titolo nell'ambito della valutazione dei corsi sulla legislazione antidiscriminatoria sui luoghi di lavoro, molestie, mobbing e sulla normativa di parità e pari opportunità (punto II della domanda).	0
IV) corsi in materia di mediazione dei conflitti o/o tecniche di ascolto	-fino a massimo 2 punti per ciascun corso per il quale sia presentato un attestato di partecipazione; -fino a massimo 3 punti per ciascun corso per il quale sia presentato un attestato di partecipazione con superamento di un test di valutazione Il punteggio attribuito a ciascun corso viene espresso nel valore massimo di 40 ore, per durata inferiore al numero di ore della durata di ciascun singolo corso con arrotondamento al secondo decimale In ogni caso per corsi di perfezionamento post laurea sono attribuiti 2 punti per ogni CFU conseguito	10	10	NUMERO 3 DOMANDA: a) Mediatore familiare Isotta (Italia) Marzo 18/20 in mediazione familiare (punti attribuiti 10) b) Psicoterapeuta A.M.I.S.I. (Associazione Medici Italiani per lo Studio della Ipnosi), Milano (Italia) Psicoterapeuta, secondo SEPI PUNTO IV DOMANDA: CAMPO NON COMPILATO La commissione valuta il titolo di cui alla lettera a) con il punteggio massimo attribuibile tenuto conto che sono stati rilasciati 80 CFU; inoltre data che il titolo di cui alla lettera b) non può essere oggetto di valutazione non essendo stato indicato il numero di ore di formazione.	2
Totale punteggio titoli (massimo)		60	20,4		
Esperienze professionali indicate nel curriculum		Esperienze professionali indicate nel curriculum			
V) aver ricoperto il ruolo di Consigliere/Consigliere di Fiducia presso Amministrazioni Pubbliche.	4 punti per ogni anno di esperienza professionale nel periodo 2019-2023. In caso di copertura del ruolo per periodi inferiori all'anno si proporziona il punteggio con arrotondamento al secondo decimale	20	20	PUNTO V DOMANDA: a) Consigliere di fiducia Comune di Trento e sportello rivolto ai dipendenti-in carica (da novembre 2023 a data attuale) (punti attribuiti 0,67) b) Consigliere di fiducia provincia di Trento e sportello sostegno ai dipendenti- dal 1/1/23-in carica (punti attribuiti 4) c) Consigliere di fiducia A.T.C. (Agenzia Territoriale per la casa di Piemonte Centrale) dal 2021 al 2023 (punti attribuiti 8) d) Consigliere di fiducia e sportello psicologico rivolto ai dipendenti dei comuni di Barisarina, Desio e Seregno dal 1/6/2016-in carica per il secondo mandato (punti attribuiti 20) La commissione valuta le esperienze professionali indicate nelle lettere a) b), c) e d) attribuendo a ciascuna esperienza 4 punti per ciascun anno preso in considerazione nel periodo 2019-2023 e riproponendo detto punteggio al numero di mesi, nel caso in cui l'esperienza sia inferiore all'anno. Il punteggio attribuito nel complesso è ricondotto al punteggio massimo attribuibile.	0,67
VI) aver svolto attività di formazione nelle materie attinenti alle competenze richieste	2 punti per ciascun corso tenuto nel periodo 2019-2023 di durata di almeno 2 ore Sono valutati solo i corsi tenuti per organizzazioni per le quali sia indicato un referente contabile per la verifica di quanto dichiarato nel curriculum	10	0	PUNTO VI DOMANDA: CAMPO NON COMPILATO	0
VII) aver acquisito conoscenze e/o tecniche di ascolto e/o mediazione dei conflitti	2 punti per ogni anno in cui sono state effettuate attività di mediazione dei conflitti. Si considerano le attività svolte negli anni compresi nel periodo 2019-2023	10	10	PUNTO VII DOMANDA: CAMPO NON COMPILATO	0
Totale punteggio e esperienze professionali (massimo)		40	30		
Totale punteggio (massimo)		100	50,4		

	Selezione comparativa per il conferimento dell'incarico individuale di Consigliera/e di fiducia ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. (RIF.01/24)	<b>Pag. 3</b>
	<b>VERBALE DELLE OPERAZIONI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE</b>	

La commissione, effettuate le valutazioni procede alla formulazione della graduatoria provvisoria:

1. GNUVA Rita:                   punti 50,4
2. RICCO' Federica:           punti 17,67.

La commissione dispone di convocare le candidate per il colloquio di approfondimento. La data e l'ora del colloquio potrà essere concordata con le stesse, tenendo conto della preferibilità di un incontro in presenza.

La Presidente sospende la seduta. La Commissione sarà riconvocata in funzione della data fissata per i colloqui.

Terminate le predette operazioni il presente verbale viene chiuso alle ore 13:30 del giorno 21/03/2024.

Torino 21/03/2024

Letto, confermato e sottoscritto

(presidente)   Silvia BELLOTTO

(commissaria) Giulia MANGANO

(commissario) Gianni MICELI

(segretario)   Antonio CAMPOSECO



