	Selezione comparativa per il conferimento dell'incarico individuale di Consigliera/e di fiducia ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. (RIF.01/24)	Pag. 1
AVVISO PUBBLICO		

Il Direttore Generale

ai sensi del "Codice di Condotta per la prevenzione e il contrasto alle molestie, al mobbing e a ogni forma di discriminazione a tutela dell'integrità e della dignità delle persone" (di seguito Codice di condotta) approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 04/12/2023, che ha istituito la figura della/del Consigliera/e di fiducia;

in esecuzione della determinazione n. 124, del 12/02/2024 con la quale è stata avviata la procedura per l'individuazione della/del professionista alla/al quale affidare l'incarico di Consigliera/e di fiducia dell'Agenzia della mobilità piemontese (di seguito Agenzia) per la durata di tre anni, eventualmente rinnovabile;

RENDE NOTO

che l'Agenzia, impegnata ad attuare una gestione delle risorse umane improntata alla tutela dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e al *mobbing*, nonché a qualsiasi forma di violenza sul luogo di lavoro, indice una selezione comparativa per il conferimento dell'incarico di Consigliera/e di fiducia di cui all'art. 4 del Codice di Condotta allegato (n. 1) al presente Avviso (RIF.01/24), come di seguito dettagliato.

Oggetto e durata dell'incarico	Con il presente Avviso pubblico l'Agenzia ricerca una/un collaboratrice/collaboratore esterno cui affidare l'incarico di Consigliera/e di fiducia. La durata dell'incarico è di 3 anni eventualmente rinnovabile con atto confermativo.
Natura del contratto	Rapporto di lavoro autonomo avente ad oggetto una prestazione d'opera intellettuale ex artt. 2222 e seguenti e 2229 e seguenti c.c.; in nessun caso il contratto di cui al presente avviso può prefigurare o preconstituire un rapporto di lavoro subordinato, trovando fondamento, quale presupposto giuridico per l'individuazione del/della professionista in questione, sull'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., che recita testualmente quanto segue: "6. Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria.....(omissis)....."
Profilo delle attività	La/il Consigliera/e di fiducia garantisce l'efficace applicazione del Codice di condotta e a tal fine in particolare: <ul style="list-style-type: none"> - fornisce consulenza ed assistenza al personale (art. 4); - riceve le segnalazioni da parte dei dipendenti che si ritengono oggetto di discriminazione e/o molestia e interviene nelle procedure di tutela della persona indicate nel codice (procedura informale e/o formale) (artt. 6 e 7); - collabora con l'amministrazione attraverso attività propositive, di supporto e monitoraggio, di formazione e presenta ogni anno, entro il 31 gennaio, una relazione sulla propria attività al Consiglio d'amministrazione dell'Agenzia ed al Direttore Generale (art. 4). La/il Consigliera/e di Fiducia svolge tutte le ulteriori attività previste dal Codice di Condotta.
Requisiti di ammissione	Ai fini dell'ammissione alla selezione, i soggetti candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti. <p>Requisiti di ordine generale:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea; b. non essere dipendenti dell'Agenzia della mobilità piemontese; c. godere dei diritti civili e politici;

AVVISO PUBBLICO

- d. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e. essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- f. non avere procedimenti giudiziari nei confronti di AMP;
- g. di non essere stato destituita/o dispensata/o o licenziata/o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h. assenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, o di incompatibilità, così come previsto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, art. 1, comma 42, lettera h);
- i. non rientrare nelle fattispecie di cui all'art.5, comma 9, del D.L.6 luglio 2012, n.95, e ss.mm.ii. per quanto concerne il conferimento di incarichi a pubblici dipendenti collocati in quiescenza;

Titoli di studio:

- 1. diploma di laurea (vecchio ordinamento) o la laurea specialistica (nuovo ordinamento) in ambito giuslavoristico o socio-psicologico;
- 2. titoli rilasciati a seguito di partecipazione a corsi sulla legislazione antidiscriminatoria sui luoghi di lavoro, molestie, mobbing e sulla normativa di parità e pari opportunità;
- 3. titoli rilasciati a seguito di partecipazione a corsi su tecniche di ascolto e mediazione dei conflitti.

La sussistenza dei titoli deve essere dichiarata nella domanda di partecipazione e risultare nel *curriculum formativo professionale*.

I requisiti richiesti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Modalità di svolgimento della prestazione

Al fine di espletare tutte le attività connesse all'incarico è previsto un impegno massimo orario annuale pari a 40 ore oggetto di compensazione.

La/il Consigliera/e di Fiducia deve garantire, almeno una volta al mese, per complessive 33 ore annue, la presenza presso la sede dell'Agenzia della mobilità piemontese sede in Corso Guglielmo Marconi 10 – Torino durante le quali potranno essere ordinariamente effettuate le attività di ascolto ed assistenza del personale che ne avrà fatto richiesta.


Nell'ambito del monte ore di cui al precedente paragrafo, qualora la sua prestazione sia richiesta da un/una dipendente, previo accordo con l'amministrazione, potranno essere programmati specifici incontri nel rispetto della gravità della situazione prospettata, anche fuori dalla sede dell'Agenzia, in locali messi a disposizione a propri oneri e spese dal/la Consigliera/e di fiducia, qualora ne abbia la disponibilità.

Compenso

Il compenso orario lordo è pari a euro € 75,00 con un limite massimo di 40 ore ripartite nel corso dell'anno, di cui almeno 33 in presenza presso la sede dell'Agenzia, ovvero, nei casi preventivamente concordati, mediante collegamenti a distanza o eventualmente fuori dalla sede dell'Agenzia, in locali messi a disposizione a propri oneri e spese dal/la Consigliera/e di fiducia, qualora ne abbia la disponibilità, per un importo complessivo di € 3.000,00 al lordo delle ritenute di legge, comprensive dell'eventuale contributo di cassa professionale e di IVA.

Il compenso è comprensivo di tutte le attività indicate nel presente bando e dettagliate nell'art. 4 del Codice di Condotta allegato. Raggiunto il limite di 40 ore annuali la/il Consigliera/e di Fiducia non sarà tenuta/o ad ulteriori oneri prestazionali ed eventuali ore aggiuntive prestate volontariamente non daranno diritto a compenso.

Il pagamento avverrà con cadenza trimestrale previa dettagliata rendicontazione dell'attività svolta, nel rispetto della tutela della privacy.

	Selezione comparativa per il conferimento dell'incarico individuale di Consigliera/e di fiducia ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. (RIF.01/24)	Pag. 3
AVVISO PUBBLICO		

Modalità di presentazione della domanda

L'invio della domanda di partecipazione alla selezione e della documentazione richiesta dovrà essere effettuato tramite Posta Elettronica Certificata del candidato all'indirizzo PEC dell'Agenzia: mtm.torino@cert.ruparpiemonte.it indicando in oggetto: *"Domanda di partecipazione alla selezione comparativa per il conferimento dell'incarico di Consigliera/e di fiducia (RIF 01/24)."*

La domanda, redatta unicamente sull'apposito modulo allegato al presente Avviso (Allegato 2), compilato in ogni sua parte e sottoscritto dalla/dal candidata/o. La domanda deve essere sottoscritta nelle forme indicate nel modulo.

La domanda deve essere corredata, pena l'inammissibilità dal curriculum formativo professionale in formato europeo datato e firmato dalla/dal candidato riportante la seguente dicitura: *"ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali relative alle false dichiarazioni, si dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono al vero"*, dal quale devono emergere i titoli e le esperienze indicate al presente Avviso.

La/il candidata/o nella domanda deve dichiarare sotto la sua personale responsabilità di possedere i requisiti di ordine generale, i titoli di studio e le comprovate esperienze richieste e di non incorrere in alcuna delle clausole di esclusione o di responsabilità ad assumere l'incarico oggetto del presente avviso o in generale a contrarre con la Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, si riserva altresì la facoltà di procedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dalle/dai candidate/i nella domanda di ammissione alla selezione.

Cause di esclusione

Sono escluse le domande di coloro che non possiedono i requisiti richiesti dal presente avviso. Sono escluse le domande che non rispettino in tutto o in parte le modalità ed i termini di trasmissione su indicati.

Commissione esaminatrice

I partecipanti saranno valutati da una apposita Commissione nominata con determinazione dirigenziale.

La Commissione provvede:

- a) a valutare l'ammissibilità delle domande, ai sensi del presente Avviso, con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti;
- b) ad attribuire alle domande ritenute ammissibili un punteggio secondo i criteri di valutazione indicati dal presente avviso;
- c) a richiedere specifiche sulla documentazione presentata e, se del caso, procedere al soccorso istruttorio;
- d) a redigere una graduatoria provvisoria sulla base del punteggio complessivo attribuito a ciascuna/o candidata/o ammessa/o.
- e) a condurre il colloquio orale con i primi tre candidati della graduatoria;
- f) a redigere una graduatoria finale sulla base del punteggio complessivo attribuito a ciascuna/o candidata/o ammessa/o ad esito del colloquio orale.

AVVISO PUBBLICO

Termine di presentazione della domanda

Il termine di presentazione della domanda scade alle ore 13:00 del 27/02/2024; farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di PEC recante la domanda di partecipazione e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione PEC di AMP, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore;
AMP non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa di AMP stessa o a eventi di forza maggiore;
non saranno prese in considerazione le domande pervenute fuori dai termini previsti.

Valutazione delle candidature

La Commissione esaminatrice valuta le candidature sulla base dei criteri di seguito indicati ai quali può essere assegnato un punteggio massimo di 100 punti:

Criteri di valutazione		Punt.ggio massimo
TITOLI CONSEGUITI (formazione) indicati nel curriculum		
I) punteggio di laurea	1 punto per ogni punto di voto di laurea tra 106 e 110 (o tra 96 e 100 per i titoli che prevedono un punteggio espresso in centesimi 2 punti per la laurea che è stata valutata con lode e/o dignità di stampa	7
II) corsi sulla legislazione antidiscriminatoria sui luoghi di lavoro, molestie, mobbing e sulla normativa di parità e pari opportunità	-sino a massimo 4 punti per ciascun corso per il quale sia presentato un attestato di partecipazione; - sino a massimo 8 punti per ciascun corso per il quale sia presentato un attestato di partecipazione con superamento di un test di valutazione il punteggio attribuito a ciascun corso viene espresso nel valore massimo per corsi di durata pari o superiori a 40 ore; per durata inferiore si procederà all'attribuzione di un punteggio proporzionale al numero di ore della durata di ciascun singolo corso con arrotondamento al secondo decimale (per ciascun corso il candidato deve presentare il programma e la durata).	15
III) corsi di perfezionamento post laurea per Consigliere di Fiducia, master universitari nelle materie attinenti alle competenze richieste.	sono attribuiti 3 punti per ogni CFU conseguito	28
IV) corsi in materia di mediazione dei conflitti e/o tecniche di ascolto	sino a massimo 2 punti per ciascun corso per il quale sia presentato un attestato di partecipazione; sino a massimo 3 punti per ciascun corso per il quale sia presentato un attestato di partecipazione con superamento di un test di valutazione il punteggio attribuito a ciascun corso viene espresso nel valore massimo per corsi di durata pari o superiori a 40 ore; per durata inferiore si procederà all'attribuzione di un punteggio proporzionale al numero di ore della durata di ciascun singolo corso con arrotondamento al secondo decimale in ogni caso per corsi di perfezionamento post laurea sono attribuiti 2 punti per ogni CFU conseguito	10
Totale punteggio titoli (massimo)		60

AVVISO PUBBLICO

Esperienze professionali indicate nel curriculum		
V) aver ricoperto il ruolo di Consulente/Consigliera/ e di Fiducia presso Amministrazioni Pubbliche.	4 punti per ogni anno di esperienza professionale nel periodo 2019-2023. In caso di copertura del ruolo per periodi inferiori all'anno si proporziona il punteggio con arrotondamento al secondo decimale	20
VI) aver svolto attività di formatore/trice nelle materie attinenti alle competenze richieste	2 punti per ciascun corso tenuto nel periodo 2019-2023 di durata di almeno 2 ore sono valutati solo i corsi tenuti per organizzazioni per le quali sia indicato un referente contattabile per la verifica di quanto dichiarato nel curriculum	10
VII) aver acquisito esperienze in materia di tecniche di ascolto e/o mediazione dei conflitti	2 punti per ogni anno in cui sono state effettuate attività di mediazione dei conflitti; si considerano le attività svolte negli anni compresi nel periodo 2019-2023	10
Totale punteggio esperienze professionali (massimo)		40
Totale punteggio complessivo (massimo)		100

Al fine dell'applicazione dei predetti criteri di valutazione si terrà conto dei titoli e delle esperienze professionali presenti nel curriculum formativo professionale, come precisati nelle dichiarazioni da effettuare utilizzando il modello di Domanda di partecipazione alla selezione comparativa (All.2).

La commissione procederà all'attribuzione dei punteggi sulla base dei predetti criteri provvedendo a redigere una graduatoria provvisoria

La commissione convocherà le/i prime/i tre candidate/i in graduatoria per un colloquio di approfondimento. All'esito del colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti che si sommeranno a quelli assegnati per i titoli conseguiti e le esperienze professionali

L'assenza al colloquio sarà considerata rinuncia alla selezione, qualunque ne sia la causa.

In base al punteggio complessivo attribuito, la Commissione stilerà una graduatoria finale che sarà pubblicata sul sito istituzionale.

Modalità di designazione

L'esito della valutazione dei titoli conseguiti, delle esperienze professionali, del colloquio e la conseguente graduatoria finale, unitamente ai verbali e agli atti della selezione, sono approvati dal Direttore Generale. La graduatoria così approvata sarà pubblicata sul sito dell'Agenzia della mobilità piemontese alla pagina www.mtm.torino.it.

Qualora la/il candidata/o selezionato risulti essere dipendente di pubbliche amministrazioni di cui al D.Lgs. n.165/2001, il contratto potrà essere stipulato previa acquisizione dell'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza, in applicazione di quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Qualora non pervenga tale autorizzazione il candidato si riterrà decaduto dalla graduatoria.


Comunicazioni

Tutte le comunicazioni relative alla procedura, comprese le eventuali convocazioni a colloquio e gli esiti della stessa verranno pubblicate esclusivamente sul sito internet dell'Agenzia della mobilità piemontese, pertanto l'Amministrazione non è tenuta a provvedere ad alcuna singola comunicazione.

La comunicazione di convocazione a colloquio sarà disponibile sulla medesima pagina.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13-REGOLAMENTO (UE)

L'Agenzia della mobilità piemontese provvede al trattamento, alla diffusione e alla comunicazione dei dati personali relativi al presente bando nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dal Regolamento Generale sulla protezione

	Selezione comparativa per il conferimento dell'incarico individuale di Consigliera/e di fiducia ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii. (RIF.01/24)	Pag. 6
AVVISO PUBBLICO		

2016/679	dei dati (Regolamento UE 2016 /679). Tutti i contenuti dell'informativa sono visibili nella sezione Privacy Policy del sito internet dell'Agenzia della mobilità piemontese https://mtm.torino.it/it/agenzia/chisiamo/informativa-privacy-e-cookies/ a cui si rinvia.
Codice di comportamento	Al soggetto selezionato sono estesi gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dell'Agenzia della mobilità piemontese visionabile nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Agenzia – Atti Generali - Codice disciplinare e Codice di comportamento nonché gli obblighi previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62)
Informazioni	Il presente Avviso, è pubblicato nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso del sito www.mtm.torino.it . Per ulteriori informazioni: UO Giuridico, contratti e personale - tel. 0113025247 servizio.giuridico@mtm.torino.it Tutte le comunicazioni attinenti la procedura di selezione saranno pubblicate unicamente tramite la predetta sezione di amministrazione trasparente del sito internet di AMP
Responsabile di procedimento	Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è Antonio Camposeo.
Parità di trattamento	Il presente avviso è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10 aprile 1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.
Data pubblicazione avviso	12/02/2024

Il direttore generale
 Cesare PAONESSA