

Oggetto **Rinnovo dell'incarico di Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. Giuridico, Contratti, Personale"**

Determinazione del direttore generale

Decisione

Il direttore generale Cesare Paonessa, nell'ambito della propria competenza¹, determina di:

1. rinnovare con decorrenza 01/05/2022 e sino al 30/04/2025 l'incarico di Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. Giuridico, Contratti, Personale", istituita nell'ambito dell'Area Istituzionale - Servizio Giuridico, contratti e personale, al sig. Antonio CAMPOSEO, Istruttore direttivo amministrativo a tempo indeterminato, inquadrato in Cat D, posizione economica D7;
2. confermare gli elementi caratterizzanti la posizione in ordine ai contenuti professionali specifici e le attività peculiari dell'incarico, le aree di risultato da conseguire, gli eventuali requisiti professionali e culturali specifici così come descritti nell'Allegato A alla determinazione n. 242 del 30/04/2019 (Allegato A);
3. confermare il valore della retribuzione di posizione secondo quanto indicato nell'Allegato B alla citata determinazione 242 del 30/04/2019 (Allegato B) e nel valore massimo del 30% di tale importo, il valore massimo della retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale²;

Motivazione

Con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 10/2019 del 26/03/2019 sono stati approvati i "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative" e il "Sistema di graduazione delle posizioni organizzative".

In relazione ai predetti "Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative", con determinazione n. 242 del 30/04/2019, vista la struttura organizzativa dell'Agenzia e tenuto conto del personale in servizio, è stata ridefinita la Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata "Responsabile dell'U.O. Giuridico, Contratti, Personale", istituita nell'ambito dell'Area Istituzionale - Servizio Giuridico, contratti e personale, con decorrenza dal 01/05/2019, come descritto nell'Allegato A alla citata determina n. 242 del 30/04/2019.

Con la medesima determina di ridefinizione della posizione si è provveduto:

- ai sensi dell’articolo 10 del documento “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”, alla pesatura del valore della posizione utilizzando il “Sistema di graduazione delle posizioni organizzative” nonché degli elementi generali di valutazione ivi contenuti. La pesatura della posizione è riportata nell’Allegato B alla determina di ridefinizione;
- a definire, il valore della retribuzione di posizione secondo quanto indicato nel citato Allegato B e nel valore massimo del 30% di tale importo, il valore massimo della retribuzione di risultato da corrispondere a seguito di valutazione annuale;
- ad attribuire la posizione, con decorrenza 01/05/2019 e sino al 30/04/2022 al sig. Antonio CAMPOSEO, dipendente dell’Agenzia.

L’attività professionale svolta e i risultati raggiunti dal sig. Antonio CAMPOSEO nel periodo di titolarità della posizione organizzativa dal 01/05/2019 al 30/04/2022 sono stati oggetto di valutazione annuale in riferimento agli anni 2019 e 2020, in attuazione di quanto previsto dal sistema di valutazione della performance nonché dal sistema di valutazione unico e permanente così come definiti all’articolo 6 in combinato disposto con l’articolo 13 del CCDI del personale non dirigente dell’Agenzia della mobilità piemontese 2019-2020-2021 - Accordo annualità economiche 2019-2020, sottoscritto definitivamente in data 30/12/2019³.

Sulla base degli esiti positivi delle predette valutazioni, conservati agli atti, si ritiene di poter valutare positivamente, ai sensi dell’art. 5 comma 1, lett b)⁴ e per gli effetti di cui all’art. 4 comma 7⁵ del documento “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”, l’attività professionale svolta e i risultati raggiunti dal sig. Antonio CAMPOSEO in qualità di titolare della posizione organizzativa nel periodo dal 01/05/2019 al 30/04/2022.

Tenuto conto degli obiettivi specifici dell’Agenzia, delle funzioni ad essa attribuite e della sua struttura organizzativa, così come espressi nella motivazione della determina n. 242 del 30/04/2019 e in relazione ai predetti “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”, si ritiene opportuno:

- confermare, nell’ambito dell’Area Istituzionale - Servizio Giuridico, contratti e personale, la Posizione Organizzativa caratterizzata da contenuti di Alta Professionalità denominata “Responsabile dell’U.O. Giuridico, Contratti, Personale” come descritta nell’Allegato A alla determina n. 242 del 30/04/2019 (Allegato A al presente provvedimento),
- confermare la pesatura della posizione secondo quanto indicato nell’allegato B alla medesima determinazione (Allegato B al presente provvedimento) e la definizione del valore massimo della retribuzione di risultato, da corrispondere a seguito di valutazione annuale, nel valore massimo del 30% del valore della retribuzione di posizione.

Sulla base dei “Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”, richiamato in particolare l’articolo 4, commi 2 e 7, tenuto conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisita dal personale, tenuto conto inoltre che il sig. Antonio CAMPOSEO ha ottenuto valutazione positiva al termine del precedente incarico, il sig. Antonio CAMPOSEO, Istruttore direttivo amministrativo a tempo indeterminato, inquadrato in Cat D, posizione economica D7 risulta in possesso delle professionalità e dei requisiti necessari potendo quindi essere rinnovata in capo al medesimo la titolarità della posizione di cui trattasi per un periodo di 36 mesi a decorrere dal 1/05/2022 e sino al 30/04/2025.

Applicazione

Gli oneri annuali derivanti dall'adozione del presente provvedimento sono riassunti nella tabella di cui all'Allegato C.

La spesa relativa alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato, con relativi oneri per l'anno 2022 e riproporzionata al periodo, trova copertura con negli impegni di spesa assunti negli appositi capitoli con determinazione del direttore generale n. 44 del 27 gennaio 2022⁶.

Relativamente alle annualità successive si rinvia a ulteriori provvedimenti l'adozione degli impegni di spesa.

Il direttore generale
Cesare Paonessa

Atto prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. N 82/2005 e ss.mm.)

Torino, li 26 aprile 2022

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

A norma dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e degli art. 32 e 33 del "Regolamento di contabilità".

Data 26 aprile 2022	Il direttore generale Cesare Paonessa
---------------------	--

¹Ai sensi degli artt. 107, 182 e 183 del T.U.E.L. approvato con D.Lvo n. 267 del 18/08/2000, dell'art. 18 comma 3 dello Statuto dell'Agenzia della mobilità piemontese, dell'art. 29 del "Regolamento di contabilità" approvato con deliberazione n. 3/2 dall'Assemblea consortile nella seduta del 29 settembre 2005, nonché ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia, come da allegato B della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 / 2 del 16 gennaio 2004. Il Consiglio di amministrazione dell'Agenzia, con deliberazione n. 34 del 21 dicembre 2021, ha incaricato l'ing. Cesare Paonessa direttore generale dell'Agenzia della mobilità piemontese. Inoltre, ai sensi della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 1 marzo 2013, l'ing. Cesare Paonessa esercita le funzioni che lo Statuto e i Regolamenti attribuiscono al Segretario dell'Agenzia.

² Ai sensi dell'articolo 8 dei Criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative, approvati con deliberazione del CdA 10/2019 DEL 26/03/2019, l'importo della retribuzione di risultato può essere incrementato:

- *"per gli incarichi ad interim, alla posizione organizzativa incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari ad un minimo del 15% ed un massimo del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi.*
- *Eventuali risparmi ottenuti a seguito dell'erogazione delle retribuzioni di risultato vengono liquidati alle posizioni organizzative classificate nella fascia di punteggio più alta."*

³ La valutazione relativa all'annualità 2021 non è stata ancora effettuata alla data di adozione del presente provvedimento. Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3/2022 del 10/02/2022 è stato approvato il Sistema di

Misurazione e Valutazione della Performance – 2022, che sarà applicato con riferimento alle fasi di programmazione e valutazione riferite all'annualità 2022

⁴ Art. 5 Valutazione dei risultati e delle attività: 1. Secondo le modalità previste dalla vigente disciplina contrattuale e regolamentare, l'attività professionale svolta ed i risultati raggiunti dal titolare di posizione organizzativa sono soggetti a:

a) specifica valutazione annuale rispetto agli obiettivi affidati;

b) valutazione al termine dell'incarico;

c) eventuale valutazione prima della scadenza per l'accertamento di gravi inadempienze rispetto agli obblighi e responsabilità connessi all'incarico o a quelli d'ufficio. (...)

⁵ Art. 4 Conferimento degli incarichi: (...) 7. L'eventuale rinnovo è subordinato alla valutazione positiva al termine dell'incarico.

⁶ Con riferimento alla retribuzione di risultato ai fini dell'impegno di spesa si applica il principio contabile di cui all'Allegato 4/2 al decreto legislativo n. 118/2011 (principio 5.2): "Le spese relative al trattamento accessorio e premiante liquidate nell'esercizio successivo a quello a cui si riferiscono sono stanziare e impegnate in tale esercizio."