**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE 2019-2020-2021**
**ACCORDO ANNUALITA' ECONOMICHE 2020 - 2021**

tra

| OO.SS. | nella persona di |
|---|---|
| CGIL FP Torino | Roberto LOIACONO |
| CISL FP Torino e Canavese | Riccardo NEGRINO |
| UIL FPL Torino e Piemonte | Michele ACCONCIAIOCO |
| CSA RAL | Luigi SERRA (assente) |

e tra

| Agenzia della mobilità piemontese | nella persona di |
|---|---|
| Delegazione di parte pubblica | Cesare Paonessa - Direttore generale |

INDICE

TITOLO I. - DISPOSIZIONI GENERALI ..... 1
Articolo 1. - Quadro normativo e contrattuale ..... 1
Articolo 2. - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria ..... 1
TITOLO II. - RISORSE DECENTRATE E TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE ... 1
Articolo 3. - Quantificazione delle risorse decentrate ..... 1
*Articolo 4.* - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL tra diverse modalità di utilizzo *[art. 7, comma 4 lett. a) CCNL]* ..... 2
TITOLO III. - DISPOSIZIONI FINALI ..... 3
Articolo 5. Norme finali ..... 3
ALLEGATO A –COSTITUZIONE FONDO ..... 1
ALLEGATO B –DESTINAZIONE FONDO ..... 1

nel corso di validità del CCDI, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione;

2. Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'Amministrazione per la sua parte variabile, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente, riportato nell'Allegato A. (COSTITUZIONE FONDO).
3. Con riferimento alle risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) CCNL non sono state stanziate per l'anno 2020 risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel PEG/piano della performance. Trattandosi di risorse variabili, l'Amministrazione valuterà annualmente per gli accordi successivi l'eventuale inserimento.
4. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse destinate alla premialità della performance individuale.
5. Le parti danno atto che le risorse decentrate di cui al presente articolo sono definite al netto degli oneri riflessi ed I.R.A.P.

## *Articolo 4.* - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL tra diverse modalità di utilizzo *[art. 7, comma 4 lett. a) CCNL]*

1. Le parti convengono altresì sui seguenti principi fondamentali:
   a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;
   b) le risorse - attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
   c) la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui – dalla prestazione lavorativa del dipendente – discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;
   d) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, ovvero del percorso che segna le seguenti fasi essenziali: programmazione/pianificazione strategica da parte dell'Amministrazione; programmazione operativa e gestionale; definizione dei piani di lavoro individuali e/o progetti specifici in logica di partecipazione e condivisione; predeterminazione e conoscenza degli obiettivi/risultati attesi e del correlato sistema di valutazione; monitoraggio e confronto periodico; verifica degli obiettivi e risultati conseguiti; controlli e validazione sui risultati; conseguente misurazione e valutazione della performance individuale; esame dei giudizi in contradditorio;
   e) la performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: prestazione, soluzione dei problemi, grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente e iniziativa personale orientata al miglioramento;
   f) il sistema di misurazione e valutazione della performance è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.



| OO.SS. | | | | ENTE |
|---|---|---|---|---|
| CGIL FP Torino | CISL FP Torino e Canavese | UIL FPL Torino e Piemonte | CSA RAL | AMP |
| | | | | |

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE 2019-2020-2021
# ACCORDO ANNUALITA' ECONOMICHE 2020 - 2021

## ALLEGATO A –COSTITUZIONE FONDO

**COSTITUZIONE FONDO**

| Risorse aventi carattere di certezza e stabilità | | Anno | | |
|---|---|---|---|---|
| Riferimento Contrattuale | Descrizione voci di finanziamento | *2018* | 2020 | 2021 |
| Articolo 67, comma 1 CCNL 21.05.2018 | Importo Unico Consolidato | *€ 229.119,21* | | |
| | Risorse a carico del bilancio relative alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative | *-€ 133.158,00* | | |
| **Totale A** | | ***€ 95.961,21*** | **€ 95.961,21** | **€ 95.961,21** |
| **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL** | | | | |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 | importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 | *€ 4,33* | € 1.580,80 | € 1.580,80 |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 | importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data | *€ 2.694,99* | € 3.014,44 | € 3.014,44 |
| **Totale B** | | ***€ 2.699,32*** | **€ 4.595,24** | **€ 4.595,24** |
| A+B | | *€ 98.660,53* | € 100.556,45 | € 100.556,45 |
| **Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità** | | | | |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 | importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (R.I.A.) | | € 18.049,46 | € 18.049,46 |
| Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2019 | importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente | | € 25.671,61 | € 25.671,61 |
| **Totale C** | | ***€ 0,00*** | **€ 43.721,07** | **€ 43.721,07** |
| **Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità (TS=A+B+C)** | | ***€ 98.660,53*** | **€ 144.277,52** | **€ 144.277,52** |
| **Risorse variabili** | | | | |
| Articolo 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 | risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge | | | da definire |
| Articolo 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 | importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio | | | |
| Articolo 67, comma 3, lett. i) CCNL 21.05.2018 | importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione,al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale) | | | da definire |
| Articolo 67, comma 3, lett. k) CCNL 21.05.2018 | integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito | | | |
| **Totale risorse variabili (TV)** | | | - | - |
| Articolo 68, comma 1 ultimo periodo CCNL 21.05.2018 | risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. | *€ 27.086,28* | € 36.145,56 | € 39.521,24 |
| **Totale risorse residue (TR)** | | ***€ 27.086,28*** | **€ 36.145,56** | **€ 39.521,24** |

| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE TS+TV+TR | ***€ 125.746,81*** | **€ 180.423,08** | **€ 183.798,76** |
|---|---|---|---|



| OO.SS. | | | | ENTE |
|---|---|---|---|---|
| CGIL FP Torino | CISL FP Torino e Canavese | UIL FPL Torino e Piemonte | CSA RAL | AMP |
| | | | | |