

Agenzia Mobilità Metropolitana e Regionale

Protocollo n° **0006476/2014**
del **31/12/2014**

Classificazione: 01 01 01



Torino, **31 DIC. 2014**

Spett.le Presidente dell'AMM
Dott. Claudio LUBATTI

Spett.le Direttore dell'AMM
Dott. Cesare PAONESSA

SEDE

OGGETTO: Valutazioni anno 2013 – personale non dirigente - Relazione sul funzionamento del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza

L'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettere a e g del D.Lgs. 150/09 e tenuto conto di quanto disciplinato dall'art. 19 commi 9 e 10 della L. 114/14 procede alla relazione in oggetto.

Esaminata l'ampia e dettagliata documentazione pervenuta in merito alle valutazioni e preso atto della Determinazione del Direttore Generale dell'AMM n. 424 del 5 novembre 2014 ed in particolare dell'Allegato A del presente atto che, sulla base della scheda di valutazione, illustra il risultato della valutazione del personale del comparto e dei titolari di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità, rileva la presenza di un sistema di valutazione rigoroso che segue tutte le fasi definite, partendo dall'assegnazione degli obiettivi fino alla comunicazione della valutazione attraverso colloqui individuali, nell'ambito di una struttura con numeri contenuti e competenze qualificate.

Si rileva, comunque, la necessità di una più incisiva differenziazione nella valutazione e nella conseguente attribuzione dei premi onde favorire tramite una più netta correlazione tra risultati e premi quel sistema di *coaching* che ogni valutatore deve garantire per aiutare il valutato ad ottenere la migliore prestazione, facilitando ed accompagnando nel contempo il suo sviluppo professionale. In tale senso anche le risposte pervenute in sede di somministrazione del questionario sul Benessere Organizzativo potranno essere utilmente valorizzate.

In relazione agli obblighi in materia di trasparenza (art. 14 comma 4 lett. g del D.Lgs. 150/09), ed alle implementazioni della Sezione Amministrazione Trasparente, si evidenzia un livello più che adeguato della Sezione stessa, sia in riferimento alla pubblicazioni dei dati in linea con le esigenze di pubblicità previste dal D. Lgs. n.33/2013 sia in riferimento alla qualità dei dati stessi. Si rilevano parziali carenze che sono ragionevolmente giustificate dalla necessità di attendere risposta in merito al quesito presentato ad ANAC su specifici obblighi.

L'OIV
Elena Miglia
