

Torino, 30/12/2019

Spett.le AMP

Alla c.a.
Presidente
Direttore Generale

SEDE

OGGETTO: Valutazioni anno 2018 – personale non dirigente - Relazione sul funzionamento del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza

L'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 4 del D.Lgs. 150/09 e tenuto conto di quanto disciplinato dall'art. 19 commi 9 e 10 della L. 114/14 procede alla relazione in oggetto.

Esaminato il Contratto Integrativo relativo al personale non dirigente dell'Agenzia della mobilità piemontese- Accordo annualità economiche 2016-2017 (esteso nella sua applicabilità all'anno 2018 ai sensi dell'articolo 5, comma 4 secondo periodo del CCNL 1/4/1999, così come ribadito con l'art. 8, comma 7 del CCNL 2016-2018), nonché la Determinazione del Direttore Generale dell'AMP n. 496 del 09/08/2019 "Sistema incentivante per il personale dipendente – valutazioni anno 2018" relativa al risultato della valutazione del personale del comparto e dei titolari di Posizione Organizzativa ed Alta Professionalità, si prende atto degli esiti di un sistema di valutazione rigoroso ed efficace, che valorizza in un contesto di personale limitato numericamente, competenze molto qualificate ed attività svolta in team.

In relazione gli obblighi in materia di trasparenza (art. 14 comma 4 lett. g del D.Lgs. 150/09), ed alle implementazioni della Sezione Amministrazione Trasparente, si conferma un livello più che adeguato della Sezione stessa, sia in riferimento alla pubblicazione dei dati in linea con le esigenze di pubblicità previste dal D. Lgs. n.33/2013 sia in riferimento alla qualità dei dati stessi.

Cordiali saluti.

L'OIV
Elena Miglia