

AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA
VERBALE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DEL 9/09/2009 n.9

Il giorno 9/09/2009, a partire dalle 12,00, presso la sede dell'Agencia in via Belfiore n. 23/C, Torino, sono presenti i componenti del Consiglio d'Amministrazione di seguito indicati:

Giovanni Nigro – Presidente
Roberto Seymandi - Consigliere
Maria Grazia Sestero – Consigliere
Marte Colombo – Consigliere
Tullio Gazziero – Consigliere
Celeste Martina - Consigliere

E' presente in qualità di Segretario a tal fine autorizzato dall'Ente di appartenenza, la dr.ssa Elisabetta Bove, dirigente del Comune di Torino.

...OMISSIS....

OGGETTO: Definizione delle posizioni dirigenziali.

A relazione del Presidente Giovanni Nigro.

Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione in data 16/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 3/3 del 26/03/2008, stabilisce, all'art. 11 comma 3, che le "posizioni dirigenziali sono graduate in coerenza con i relativi contenuti e responsabilità ed ai fini della determinazione della retribuzione di posizione."

Il successivo articolo 28 "Valutazione delle posizioni dirigenziali" prevede che "le posizioni dirigenziali sono graduate, anche ai fini dell'attribuzione del trattamento economico, in funzione di uno o più dei seguenti parametri di riferimento:

- collocazione nella struttura*
- complessità organizzativa*
- responsabilità gestionali interne ed esterne."*

L'articolo 28, al secondo comma, prevede inoltre che la "graduazione delle posizioni dirigenziali è deliberata dal Consiglio di amministrazione, previa concertazione con le OO.SS dei criteri generali e dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità."

Quanto sopra è diretta espressione delle disposizioni contenute nel CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area Dirigenti, sottoscritto il 23/12/1999 laddove, all'art. 27 viene previsto che "gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne."

In assenza della fissazione dei criteri generali, il Consiglio d'Amministrazione, allorquando ha deliberato l'istituzione di specifiche posizioni dirigenziali (delibera CdA n. 5/1 del 1/6/2007 per la posizione di direttore dell'Area pianificazione e controllo; delibera CdA n. 4/6 dell'08/5/2008 per la posizione di dirigente del Servizio Giuridico, Contratti e Personale) ha contestualmente provveduto ad individuarne il valore economico prescindendo da una effettiva loro graduazione. Ciò è avvenuto anche successivamente in relazione all'istituzione delle posizioni di dirigente del

AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA
VERBALE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DEL 9/09/2009 n.9

Servizio Pianificazione e Marketing (delibera CdA n. 9/4 del 6/11/2008) e di dirigente del servizio Servizi alla Mobilità (delibera CdA n. n. 5/2 del 22/05/2009).

Con deliberazione n. 9/3 del 6/11/2008, nelle more dell'individuazione di una base di concertazione da proporre alle OO.SS., il direttore generale f.f. è stato autorizzato a richiedere al Comune di Torino, nell'ambito della convenzione approvata con deliberazione del CdA n. 12/4 dell'08/11/2006, di simulare una valutazione delle posizioni dirigenziali istituite/istituende in Agenzia mediante il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali attualmente utilizzato dal Comune di Torino.

La deliberazione prevedeva altresì che i risultati della simulazione fossero oggetto di una specifica relazione da presentare al Consiglio d'Amministrazione per le opportune valutazioni.

Con nota prot. 3209/2009 del 16/07/2009 è stata trasmessa dal Servizio Centrale Risorse Umane della Città di Torino la relazione contenente i risultati della simulazione.

In sintesi, la relazione, allegata agli atti a cui si rimanda, ha sviluppato il seguente percorso:

- 1. breve analisi dell'organizzazione dell'Agenzia*
- 2. breve analisi della struttura dirigenziale esistente presso il Comune di Torino;*
- 3. sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Torino;*
- 4. sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali dell'Agenzia;*
- 5. simulazione;*
- 6. verifica dei risultati e delle prestazioni dei dirigenti dell'Agenzia;*
- 7. conclusioni.*

Gli estensori della relazione ritengono che le differenze dei due Enti, non consentono una diretta ed immediata applicazione all'Agenzia del sistema di valutazione in atto presso il Comune di Torino (sistema Hay), peraltro oggetto di privativa.

Essi ritengono che per individuare parametri di peso cui ancorare la retribuzione delle figure dirigenziali si debba procedere assimilando l'intera Struttura dell'Agenzia ad una Divisione comunale, in quanto struttura organizzativa che detiene in se le competenze tecniche ed amministrative per lo svolgimento della funzione assegnata al Consorzio, così come avviene all'interno della struttura del Comune di Torino. La presenza di competenze centralizzate a livello di Ente, (risorse umane e finanziarie ecc) rappresenta un aspetto aggiuntivo da pesare per la valutazione finale.

Nel fare ciò è stato ritenuto necessario procedere sicuramente tenendo conto, tra gli altri, dei seguenti elementi fondamentali:

- la particolare complessità organizzativo – gestionale che deriva dall'unificazione di funzioni appartenenti ad Enti strutturalmente differenti, ed unica a livello regionale;*
- la specificità delle professionalità dirigenziali necessarie per una efficiente gestione;*
- la reale responsabilità finanziaria che grava sugli organi dell'Ente che si attesta su oltre 260 milioni di euro;*
- la contemporanea presenza di funzioni di "line" (rapporti con cittadini ed imprese) e funzioni di valenza più territoriale che prevedono rapporti con gli Enti del Consorzio, con Enti Locali non consorziati (ruolo di coordinamento della tariffa integrata formula a livello regionale) e funzioni legate alla sicurezza del Trasporto Pubblico con Enti sovra-ordinati fra i quali Ministero Infrastrutture e Trasporti, Ustif, Agenzia Nazionale per la Sicurezza ferroviaria, RFI, Organi di Polizia.*

Come nelle Divisioni del Comune di Torino anche in Agenzia si possono distinguere due Livelli funzionali:

Livello I

AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA
VERBALE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DEL 9/09/2009 n.9

- *Dirigente con posizione analoga ad un Direttore di Divisione o di Servizio Centrale o semplicemente di più Settori che garantisce l'unione coordinata di Settori/Servizi;*
Livello II
- *Dirigente con posizione analoga alla Direzione di Settore/Servizio;*

In relazione a ciò si è provveduto ad operare una simulazione del peso della "Divisione Agenzia per la Mobilità" all'interno della Struttura Comunale.

Il metodo di valutazione utilizzato è stato di tipo sintetico e basato sul confronto fra le funzioni esplicate dalle varie strutture. Il metodo di valutazione adottato prevede quindi che la funzione esplicata dall'Agenzia venga ad essere indirettamente comparata con quelle comunali sulla base di una serie di riferimenti (fattori di valutazione) ritenuti idonei a rendere conto della criticità delle posizioni e quindi rilevanti ai fini delle graduazioni in termini di complessità delle medesime.

I fattori di valutazione in atto con il metodo di valutazione in corso presso il Comune di Torino sono stati così interpretati :

- *Punteggio Finalità, distinto in: discrezionalità, dimensione influenzata, responsabilità*
Si tratta di una descrizione della Strategicità della funzione esercitata e deve descrivere il presidio da parte della posizione di aspetti prioritari del programma della amministrazione; l'influenza della posizione sui risultati complessivi dell'ente; il presidio da parte della posizione di obiettivi e funzioni innovative, tali da garantire la modernizzazione e il miglioramento qualitativo delle risorse impiegate; l'esercizio di un ruolo centrale nello sviluppo e nel governo di un sistema articolato di relazioni con interlocutori esterni qualificati; la centralità del tema rispetto alle caratteristiche, alle aspettative e alle dinamiche del contesto socio-economico-territoriale.

- *Punteggio Complessità decisionale, distinto in : contesto del pensiero, difficoltà del processo mentale;*

Il grado di complessità decisionale può essere ricondotto ai seguenti elementi : la complessità dell'organizzazione controllata (strutture, processi e composizione quali - quantitativa delle risorse umane e finanziarie); l'autonomia e l'influenza sull'impiego di risorse finanziarie; la disomogeneità e variabilità delle funzioni amministrative; il quadro dei vincoli da governare; le pressioni di carattere ambientale legate alla dinamica della domanda socio-economica del territorio.

- *Punteggio Competenza, distinto in: preparazione tecnica, capacità nelle relazioni umane, competenza manageriale;*

La valutazione del Punteggio competenza può essere più semplicemente applicata individuando il fattore "G" Grado di copertura del ruolo (già sinteticamente descritto in nella relazione agli atti), oggetto di specifica esplicitazione nella contrattazione integrativa per la Dirigenza del Comune di Torino

I risultati delle valutazioni effettuate e del metodo seguito portano alla seguente graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Agenzia:

- *Posizione Dirigenziale – Direzione Area Pianificazione e Controllo : valore inferiore circa 72.000 Euro; valore superiore 84.000 Euro;*
- *Posizione Dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Pianificazione e Marketing: valore inferiore circa 30.000 Euro; valore superiore 41.000 Euro;*
- *Posizione Dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Servizi alla Mobilità: valore inferiore circa 30.000 Euro; valore superiore 41.000 Euro;*
- *Posizione Dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Giuridico Contratti e Personale: valore inferiore circa 30.000 Euro; valore superiore 41.000 Euro;*

Per ciò che concerne il premio di risultato la Città ha stabilito un valore medio del 40% della posizione in godimento rispondendo in tal modo alle più moderne esigenze organizzative che riservano una rilevante quota della retribuzione al perseguimento dell'efficacia gestionale. Gli estensori della relazione ritengono che tale percentuale possa applicarsi anche all'Agenzia.

A seguito dell'esame della Relazione è stato effettuato un approfondimento circa i criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali riferite ad incarichi a tempo determinato. Al 31/12/2008 i dirigenti a tempo determinato del Comune di Torino sono 27; di questi 4 ricoprono posizioni dirigenziali rientranti nel primo livello funzionale – con valore medio di retribuzione pari a circa 74.000 Euro – e 23 ricoprono posizioni dirigenziali rientranti nel secondo livello funzionale – con valore medio di retribuzione pari a 25.000 Euro.

Quanto sopra premesso e richiamato, ritenuto di far proprio il contenuto della relazione nonché di condividerne i risultati che appaiono sostenibili ed idonei a rappresentare il peso della dirigenza dell'Ente nelle more degli adempimenti e della contrattazione sindacale che l'Agenzia deve ancora sviluppare, si ritiene di poter:

- *approvare la seguente graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Agenzia, tenendo conto anche dello specifico valore retributivo individuato per le posizioni a tempo determinato :*
 - *Posizione Dirigenziale – Direzione Area Pianificazione e Controllo : valore inferiore 72.000 Euro; valore superiore 84.000 Euro;*
 - *Posizione Dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Pianificazione e Marketing: valore inferiore 25.000 Euro; valore superiore 41.000 Euro;*
 - *Posizione Dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Servizi alla Mobilità: valore inferiore 25.000 Euro; valore superiore 41.000 Euro;*
 - *Posizione Dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Giuridico Contratti e Personale: valore inferiore 25.000 Euro; valore superiore 41.000 Euro;*
- *di individuare quale elemento di variazione del valore della posizione tra i minimi e massimi sopra definiti, il Grado di copertura del ruolo con modalità e parametri analoghi al contratto integrativo aziendale della dirigenza del Comune di Torino riferiti al tempo di permanenza nella posizione ed agli esiti della valutazione;*
- *ridefinire a decorrere dal 1/1/2008, o dalla data di loro attribuzione se successiva, il valore delle posizioni dirigenziali attribuite con le deliberazioni di cui in premessa nel valore inferiore della posizione, cui corrisponde il Grado iniziale di copertura del ruolo; per la particolare strategicità ricoperta nell'organizzazione dell'ente dalla posizione dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Pianificazione e Marketing, il valore di tale posizione è fissato in € 35.000,00;*
- *di rinviare alla contrattazione integrativa la definizione della retribuzione di risultato lorda annua.*

Dato atto che la maggiore spesa derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è quantificabile e trova capienza come segue:

- *per l'anno 2008*
 - *per retribuzioni ed oneri riflessi € 42.258,52 sui fondi appositamente stanziati ed impegnati al codice intervento 1050101 del Bilancio 2008 cap. 501/0 “Retribuzioni – Personale direzione -- pianificazione e controllo” (imp. 21 - 2008) opportunamente mantenuti a residuo;*
 - *per IRAP € 2.820,86 sui fondi stanziati ed impegnati al codice intervento 1050107 del Bilancio 2008 cap. 570/0 “Imposte e tasse - direzione -- pianificazione e controllo” (imp. 24/2008) opportunamente conservati a residuo;*
- *per l'anno 2009*
 - *per retribuzioni ed oneri riflessi € 50.813,20 sui fondi stanziati al codice intervento 1050101 del Bilancio 2009 cap. 501/0 “Retribuzioni – Personale direzione -- pianificazione e controllo”;*

AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA
VERBALE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DEL 9/09/2009 n.9

- per IRAP € 3.382,79 sui fondi stanziati al codice intervento 1050107 del Bilancio 2009 cap. 570/0 "Imposte e tasse - direzione -- pianificazione e controllo";

Visto l'art. 12, comma 2 lett. c) dello Statuto dell'Agenzia;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia.

Acquisito il parere del segretario dell'Agenzia in ordine alla regolarità formale e sostanziale della deliberazione.

Acquisito il parere favorevole del direttore generale f.f. in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto l'art. 134 comma 4 del citato Testo Unico e ritenuta l'urgenza.

si propone che

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

deliberi

1. di far proprio il contenuto della relazione di cui in premessa nonché di condividerne i risultati che appaiono sostenibili ed idonei a rappresentare il peso della dirigenza dell'Ente nelle more degli adempimenti e della contrattazione sindacale che l'Agenzia deve ancora sviluppare;

2. di approvare la seguente graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Agenzia:

- Posizione Dirigenziale – Direzione Area Pianificazione e Controllo : valore inferiore 72.000 Euro; valore superiore 84.000 Euro;

- Posizione Dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Pianificazione e Marketing: valore inferiore 25.000 Euro; valore superiore 41.000 Euro;

- Posizione Dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Servizi alla Mobilità: valore inferiore 25.000 Euro; valore superiore 41.000 Euro;

- Posizione Dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Giuridico Contratti e Personale: valore inferiore 25.000 Euro; valore superiore 41.000 Euro;

3. di individuare quale elemento di variazione del valore della posizione, tra i minimi e massimi sopra definiti, il Grado di copertura del ruolo con modalità e parametri analoghi al contratto integrativo aziendale della dirigenza del Comune di Torino riferiti al tempo di permanenza nella posizione ed agli esiti della valutazione;

4. ridefinire a decorrere dal 1/1/2008, o dalla data di loro attribuzione se successiva, il valore delle posizioni dirigenziali attribuite con le deliberazioni di cui in premessa nel valore inferiore della posizione, così come definiti al precedente punto 2, cui corrisponde il Grado iniziale di copertura del ruolo;

5. di ridefinire, per la particolare strategicità ricoperta nell'organizzazione dell'ente dalla posizione dirigenziale – Servizi Dirigente Servizio Pianificazione e Marketing, il valore di tale posizione in € 35.000,00;

6. di rinviare alla contrattazione integrativa la definizione della retribuzione di risultato lorda annua tenuto conto delle risultanze della relazione di cui in premessa;

7. di dare mandato al direttore generale f.f. di provvedere all'adozione degli atti consequenziali alla presente deliberazione compresi gli opportuni atti contabili;

8. di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

IL SEGRETARIO

Dr.ssa Elisabetta Bove

IL PRESIDENTE

Dr. Giovanni Nigro

AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA
VERBALE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE DEL 9/09/2009 n.9

La presente deliberazione è inviata in copia conforme all'albo pretorio del Comune di Torino perché sia pubblicata per 15 gg consecutivi.

Torino, 2 ottobre 2009

Il Responsabile U.O. Segreteria Generale
Antonio Camposeo

TIMBRO DI PUBBLICAZIONE

Publicato all'albo pretorio Città di Torino dal
02/10/2009 al 17/10/2009.
Torino, 19 ottobre 2009.
V° p. Il Segretario Generale