

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITÀ PIEMONTESE – ACCORDO ANNUALITÀ ECONOMICHE 2014-2015

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione (ipotesi)		10/12/2015
Periodo temporale di vigenza		2014-2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL FP, UIL FPL CISL FPS
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a)...ridefinizione delle risorse decentrate anni 2014-2015 b)...criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate anni 2014-2015 c)...ridefinizione delle fattispecie, dei criteri e dei valori per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a specifiche responsabilità ...
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <ul style="list-style-type: none"> ▪ il piano relativo al 2014 è stato approvato con delibera del CdA n. 1 del 25/02/2014 ▪ il piano relativo al 2015 è stato approvato con delibera del CdA n. 8 del 13/07/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il programma è stato adottato con delibera del CdA n. 8 del 26/03/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (vd ora art. 10 D.Lgs. 33/2013)
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' stata validata la Relazione per l'anno 2013. E' in corso di validazione la Relazione 2014.
Eventuali osservazioni		.

1.1. MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:*

- Articolo 1: viene definito l'ambito di applicazione e la decorrenza
- Articolo 2: viene effettuata una ricognizione dei precedenti accordi con i quali si è operata una ridefinizione delle risorse decentrate, ridefinizione che viene confermata nell'accordo:

le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, "risorse decentrate stabili", sono state determinate, vista la delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 4/4 del 23/06/2005, con l'accordo sottoscritto il 18/07/2005, a valere dal 2006, in € 266.736,12. Tali risorse sono state quantificate in relazione alla dotazione organica dell'Agenzia;

con delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 5/1 del 12/06/2008 il fondo è stato rideterminato in € 261.234,12 avendo decurtato dal fondo le risorse destinate al finanziamento dello straordinario (€ 5.500,00); di ciò è stato preso atto con l'art. 1, comma 4 dell'Accordo sottoscritto il 30/06/2008. Pertanto le "risorse decentrate stabili" risultano essere pari ad € 261.234,12;

con il medesimo accordo, le parti hanno dato atto che la legge finanziaria 2006 (art. 1 comma 198 della L. 266/2005) e le successive leggi finanziarie, imponendo limiti alle assunzioni di personale, hanno reso sovradimensionate "le risorse decentrate stabili" come sopra definite. In relazione al fatto che la dotazione organica dell'Agenzia non risultava totalmente coperta, le parti hanno preso atto della decisione dell'amministrazione dell'opportunità di ridurre di circa il 10% l'importo delle risorse decentrate stabili;

l'ammontare delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL 2004 è stato pertanto ridimensionato, annualmente di € 26.241,91 risultando pari ad € 234.994,21;

tale decisione è stata confermata negli anni 2009, 2010, 2011, 2012 e 2013. Con l'Accordo decentrato 2014-2015 si prende ulteriormente atto dell'opportunità che il fondo risorse decentrate stabili sia ridotto di € 26.241,91;

inoltre, con riferimento all'annualità 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del dl 78/2010, il fondo per l'anno 2014 è stato ridotto per un importo di € 5.875,00.

Le risorse decentrate stabili vengono pertanto confermate sia per l'anno 2014 sia per l'anno 2015 in € 229.119,21.

- Articolo 3: sono individuati i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate;
- Articolo 4: è modificato l'art. 4 del CCDI 30/06/2008 "ridefinizione delle fattispecie, dei criteri e dei valori per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a specifiche responsabilità"
- Articolo 5: è definita l'indennità di maneggio valori;
- Tabella allegata: nella tabella viene fornita un quadro d'insieme relativo alla costituzione del fondo decentrato e alla distribuzione delle risorse

b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:*

DISTRIBUZIONE				
Fonte contrattuale		Istituto	2014	2015
Art.	Da CCNL			
Art. 17,co.2,lett.b)	01/04/1999	Incremento tabellare (progressione orizzontale)	€ 70.993,12	€ 66.479,32
Art. 34	22/01/2004			
Art. 17, co.2, lett.c)	01/04/1999	Retribuzione posizioni organizzative e alte professionalità	€102.915,21	€ 104.151,97
Art. 10	22/01/2004			
Art. 36	14/09/2000	Indennità maneggio valori		€ 341,88
Art. 17, co.2, lett.c)	01/04/1999	Retribuzione risultato posizioni organizzative e alte professionalità	€ 30.106,93	€ 30.477,95
Art. 10	22/01/2004			
Art. 33 CCNL 2004	22/01/2004	Indennità di comparto	€ 11.070,36	€ 10.334,76
Art.17,co.2,lett. f)	01/04/1999	Compensi per specifiche responsabilità affidate a personale cat C e D che non risulti incaricato di posizioni organizzative	€ 17.500,00	€ 17.033,88
Art. 36, co.1	22/01/2004			
Art. 17, co. 2 a)	01/04/1999	Compensi incentivanti (I)	€ 38.000,00	€ 34.000,00
Art. 37	22/01/2004		€ 16.000,00	
Totale distribuzione			€ 286.585,62	€ 262.819,77
Risorse da contrattare (la cui contrattazione è demandata alla successiva annualità			€ 23.013,09	€ 14.379,33

- c) *effetti abrogativi impliciti*: Non si determinano effetti abrogativi impliciti
- d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*:

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione "unico" e "permanente" delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, di cui al CCDI del 18/07/2005 richiamato nella delibera del CDA n. 23 del 13/12/2014 di definizione delle direttive alla delegazione trattante e nell'articolo 3 dell'accordo oggetto della presente relazione;

- e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*:

lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015; il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 18/07/2005 che si riporta di seguito:

“Art. 11 ter. Progressioni economiche orizzontali.

1. Le progressioni economiche nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nello specifico fondo previsto per l'anno di riferimento, all'interno delle singole aree in cui sono organizzati i servizi secondo le specifiche caratteristiche delle mansioni e dei processi lavorativi dell'Ente.

I criteri e il metodo di individuazione degli aventi titolo sono:

- a) l'esperienza professionale (profondità delle conoscenze richieste ed esperienza): è attribuito un punteggio da 1 a 10 in funzione del livello di esperienza professionale raggiunto;
- b) la complessità di mansione (diversificazione delle competenze richieste, livello di autonomia, contesto di riferimento): è attribuito un punteggio da 1 a 10 in funzione del livello di complessità dell'attività svolta;
- c) l'esito della valutazione permanente di cui al precedente art. 11 bis: concorrono alla progressione i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione classificata in prima o seconda fascia nei due anni precedenti. La media del punteggio ottenuto nei due anni precedenti è moltiplicata per 0,625. [...].

I punteggi ottenuti a seguito dell'applicazione dei criteri di cui alle lettere a) b) e c) sono sommati tra di loro. Partecipano alla progressione coloro che hanno ottenuto un punteggio superiore a 27. Per tali soggetti è stilata una graduatoria che viene utilizzata per individuare gli aventi titolo alla progressione. A parità di punteggio prevale il soggetto che abbia ottenuto un punteggio maggiore nell'ambito della valutazione permanente (lett. c).”

- f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

incremento della qualità della produttività del personale essendo previsto che una parte del compenso incentivante (40%) sia correlata alla partecipazione agli obiettivi di ente o di gruppo di appartenenza ed al relativo grado di raggiungimento degli stessi risultante dalla scheda obiettivi; nel piano degli obiettivi, oltre agli obiettivi generali, sono individuati specifici obiettivi strategici

per l'anno 2014

- Conoscere le esigenze di mobilità dei cittadini e definire il quadro di sviluppo del sistema di trasporto pubblico nell'area metropolitana di Torino;
- Sviluppo del sistema di trasporto pubblico nell'area metropolitana di Torino, sugli orizzonti temporali di lungo, medio e breve termine;
- Amministrazione del sistema di TPL;
- Strategia degli investimenti;
- Programma con impatti sull'assetto organizzativo.

per l'anno 2015

- monitoraggio del sistema di orari di SFM e SFR per il miglioramento continuo dei servizi;
- coordinamento delle diverse modalità di trasporto pubblico con programmi di servizio integrati accompagnati da una adeguata informazione all'utenza;
- prosecuzione del Piano di Riordino del servizio urbano e suburbano.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE – ACCORDO ANNUALITA' ECONOMICHE 2014-2015

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, parte stabile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione:

- per l'anno 2014 con determinazione n. 536 del 24/12/2014
- per l'anno 2015 con determinazione n. 1 del 14/01/2015 e successiva determinazione n. 438 del 10/12/2015.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2014 e 2015 è stata definita con l'accordo sottoscritto il 18/07/2005, a valere dal 2006, in € 266.736,12. Tali risorse sono state quantificate in relazione alla dotazione organica dell'Agenzia; con delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 5/1 del 12/06/2008 il fondo è stato rideterminato in € 261.234,12 avendo decurtato dal fondo le risorse destinate al finanziamento dello straordinario (€ 5.500,00); di ciò è stato preso atto con l'art. 1, comma 4 dell'Accordo sottoscritto il 30/06/2008.

Le "risorse decentrate stabili" risultano essere pari ad € 261.234,12.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Non sono stati effettuati incrementi.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non sono stati effettuati incrementi.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così stimate:

Descrizione	Importo
Somme non utilizzate l'anno precedente – anno 2014	€ 80.479,50
Somme non utilizzate l'anno precedente – stima anno 2015	€ 48.079,89

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Anche per gli anni 2014 e 2015 è stato confermato il ridimensionamento annuale di € 26.241,91 delle risorse decentrate stabili, così come definito per la prima volta con il CCDI sottoscritto il 30/06/2008.

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del dl 78/2010, il fondo risorse decentrate stabili, a valere dal fondo 2014, è ridotto di un importo pari a 5.875,00 per effetto della cessazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato intervenuta nel corso del 2014.

Il calcolo è stato effettuato utilizzando il Kit per la gestione delle Risorse decentrate nel comparto Regioni ed Autonomie locali predisposto dall'ARAN e il Metodo per quantificare la riduzione delle risorse decentrate, prevista nella seconda parte dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, predisposto sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato (che nella Circolare n. 12 del 15 aprile 2011, ha individuato il metodo della semisomma quale il più idoneo a quantificare la percentuale di variazione della consistenza di personale: "... confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno").

La base di calcolo per l'anno 2010 nonché il dato 2014 hanno fatto riferimento alle risorse decentrate stabili al netto delle operazioni del ridimensionamento di 26.241,91 (costituendo quindi la base di calcolo in € 234.994,00).

Il fondo risorse decentrate, al netto della decurtazione di € 5.875,00 è per l'anno 2014 pari ad Euro 229.119,21.

Detto importo è confermato per l'anno 2015.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

COSTITUZIONE	
FONTI	RISORSE
CCDI sottoscritto il 18/07/2005 - COSTITUZIONE DEL FONDO	€ 266.736,12
CCNL 11/04/2008 - art. 8 comma 2)	NON APPLICATO
RIDUZIONE FONDO ANNO 2009 - art. 2 comma 4 ipotesi CCDI accordo 2009	-€ 26.241,91
RIDUZIONE FONDO voce straordinari	-€ 5.500,00
RIDUZIONE FONDO Del. CdA n. 23 del 12/12/2014	-€ 5.875,00
(A) TOTALE RISORSE STABILI 2014/2015	€ 229.119,21
CCNL 11/04/2008 - art. 8 comma 3	NON APPLICATO
CCNL 31/07/2009 - art. 4, comma 2	NON APPLICATO
(B) TOTALE RISORSE VARIABILI 2014	€ -
(C) risorse da portare in aumento alle risorse del 2014, ai sensi del CCNL 1/4/1999 ART. 17, COMMA 5, non utilizzate o non attribuite nel 2013 (e negli anni precedenti)	€ 80.479,50
(E) Totale risorse disponibili 2014 (A+B+C)	€ 309.598,71
(F) Stima delle risorse da portare in aumento alle risorse del 2015, ai sensi del CCNL 1/4/1999 ART. 17, COMMA 5	€ 48.079,89
(G) Totale risorse disponibili 2015 (A+B+F)	€ 277.199,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Per l'anno 2014 è previsto che la destinazione di € 23.013,09 sia demandata alla contrattazione relativa alla successiva annualità (2015); tali risorse sono considerate nella contrattazione per l'anno 2015 quali risorse da portare in aumento alle risorse del 2015, ai sensi del CCNL 1/4/1999 ART. 17, COMMA 5.

Per l'anno 2015 è previsto che la destinazione di € 14.379,33 sia demandata alla contrattazione relativa alla successiva annualità (2016); tali risorse potranno essere considerate nella contrattazione per l'anno 2016 quali risorse da portare in aumento alle risorse del 2016, ai sensi del CCNL 1/4/1999 ART. 17, COMMA 5.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 232.585 relative al fondo anno 2014:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 11.070
Progressioni orizzontali	€ 70.993
	€ 133.022
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità di responsabilità	€ 17.500
Totale	€ 232.585

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 226.283 relative al fondo anno 2015:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 10.335
Progressioni orizzontali	€ 64.284
	€ 134.630
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità di responsabilità	€ 17.034
Totale	€ 226.283

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto i seguenti importi:

per l'anno 2014 € 56.000, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – ANNO 2014 – performance collettiva	€ 15.200
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – ANNO 2014 – performance individuale	€ 38.800
Totale	€ 54.000

Per l'anno 2015 € 36.537, così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – ANNO 2014 – performance collettiva	€ 13.600
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – ANNO 2014 – performance individuale	€ 20.400
Altro (per l'anno 2015: Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. accordate)	€ 2.195
Indennità di maneggio valori	€ 342
Totale	€ 36.537

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono state regolate le seguenti somme:

- Anno 2014 € 23.013,09: per l'anno 2014 è previsto che la destinazione di € 23.013,09 sia demandata alla contrattazione relativa alla successiva annualità (2015); tali risorse sono considerate nella contrattazione per l'anno 2015 quali risorse da portare in aumento alle risorse del 2015, ai sensi del CCNL 1/4/1999 ART. 17, COMMA 5
- Anno 2015 € 14.379,33: per l'anno 2015 è previsto che la destinazione di € 14.379,33 sia demandata alla contrattazione relativa alla successiva annualità (2016); tali risorse potranno essere considerate nella contrattazione per l'anno 2016 quali risorse da portare in aumento alle risorse del 2016, ai sensi del CCNL 1/4/1999 ART. 17, COMMA 5.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2014

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 232.585
Somme regolate dal contratto	€ 54.000
Destinazioni ancora da regolare	€ 23.014
Totale	€ 309.599

Anno 2015

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 226.283
Somme regolate dal contratto	€ 36.537
Destinazioni ancora da regolare	€ 14.379
Totale	€ 277.199

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 229.119,21 sia con riferimento all'anno 2014 che con riferimento all'anno 2015, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 232.585,62 per il 2014 e ad € 226.283 per l'anno 2015. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili con riferimento all'anno 2015. Con riferimento alle risorse 2014 si registra uno scostamento tra risorse stabili e destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa pari ad € 3.466,27. Detto importo, teoricamente collegabile alla retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative e alte professionalità, anch'esso al pari dei compensi incentivanti non avente carattere di certezza e continuità in quanto collegato alla valutazione dei risultati, risulta formalmente finanziato con le risorse portate in aumento alle risorse del 2014 ex art. 17, comma 5 del CCNL 1/4/1999.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del sistema di valutazione permanente di valutazione in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2014 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Per l'anno 2015, tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 256 della L. 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), e vista la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello stato, n. 8 del 2 febbraio 2015 nonché il parere della Corte dei conti, sez. Regionale di controllo per la Lombardia (Parere 218/2015 del 18/05/2015), viene previsto il finanziamento delle progressioni per il personale in servizio al 1/1/2015, prevedendo inoltre il finanziamento di n. 3 progressioni orizzontali nella categoria C (n. 2 dalla Classe stipendiale C3 alla C4 e n. 1 dalla Classe C1 alla classe C2).

Nel complesso, le risorse per l'anno 2015 sono quantificate in € 66.479,32 di cui € 2.195,00 rappresentano il valore annuale delle predette progressioni economiche.

Peraltro, nell'ambito del CCDI del 2005, sono stati definiti i criteri e il metodo di individuazione degli aventi titolo alle progressioni economiche nella categoria:

- a) l'esperienza professionale (profondità delle conoscenze richieste ed esperienza);
- b) la complessità di mansione (diversificazione delle competenze richieste, livello di autonomia, contesto di riferimento);
- c) l'esito della valutazione permanente: concorrono alla progressione i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione classificata in prima o seconda fascia nei due anni precedenti.

I punteggi ottenuti a seguito dell'applicazione dei criteri di cui alle lettere a) b) e c) sono sommati tra di loro. Partecipano alla progressione coloro che hanno ottenuto un punteggio superiore a 27. Per tali soggetti è stilata una graduatoria che viene utilizzata per individuare gli aventi titolo alla progressione. A parità di punteggio prevale il soggetto che abbia ottenuto un punteggio maggiore nell'ambito della valutazione permanente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	2014	2013	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	€ 261.236,00	€ 261.236,00	€ 261.236,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	€ 261.236,00	€ 261.236,00	€ 261.236,00
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			

Descrizione	2014	2013	Anno 2010
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura			
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 80.479,50	€ 100.984,00	€ 201.155,00
Altro			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	€ 80.479,50	€ 100.984,00	€ 201.155,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili	-€ 5.875,00		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili		-€ 19.559,00	-€ 64.029,00
Altro	-€ 26.242,00	-€ 26.242,00	-€ 26.242,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	-€ 32.117,00	-€ 45.801,00	-€ 90.271,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	€ 261.236,00	€ 261.236,00	€ 261.236,00
Risorse variabili	€ 80.479,50	€ 100.984,00	€ 201.155,00
Decurtazioni	-€ 32.117,00	-€ 45.801,00	-€ 90.271,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	€ 309.598,50	€ 316.419,00	€ 372.120,00

Tabella 1bis - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 255.361,00	€ 261.236,00	€ 261.236,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14			
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	€ 255.361,00	€ 261.236,00	€ 261.236,00
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura			

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 48.079,89	€ 80.479,50	€ 201.155,00
Altro			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	€ 48.079,89	€ 80.479,50	€ 201.155,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili		-€ 5.875,00	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili			-€ 64.029,00
Altro	-€ 26.242,00	-€ 26.242,00	-€ 26.242,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	-€ 26.242,00	-€ 32.117,00	-€ 90.271,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	€ 255.361,00	€ 261.236,00	€ 261.236,00
Risorse variabili	€ 48.079,89 ¹	€ 80.479,50	€ 201.155,00
Decurtazioni	-€ 26.242,00	-€ 32.117,00	-€ 90.271,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	€ 277.198,89	€ 309.598,50	€ 372.120,00

¹ Trattasi di una stima effettuata sull'ipotesi di massima distribuzione del compenso incentivante ad eccezione del compenso per la partecipazione a progetti specifici per il quale nel CCDI è stato ipotizzato un utilizzo nullo per l'anno 2014.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 11.070	€ 11.070	€ 11.070
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 70.993	€ 70.993	€ 66.848
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 133.022	€ 133.022	€ 122.208
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro	€ 17.500	€ 17.500	€ 17.500
Totale	€ 232.585	€ 232.585	€ 217.626
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno			
Indennità di rischio			
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 54.000	€ 54.001	€ 54.000
Altro			€ 14.777
Totale	€ 54.000	€ 54.001	€ 68.777
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	€ 23.014	€ 29.833	€ 85.717
Totale	€ 23.014	€ 29.833	€ 85.717
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 232.585	€ 232.585	€ 217.626
Regolate dal decentrato	€ 54.000	€ 54.001	€ 68.777
Ancora da regolare	€ 77.013	€ 29.833	€ 85.717
Totale	€ 309.599	€ 316.419	€ 372.120

Tabella 2 bis- Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 10.335	€ 11.070	€ 11.070
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 64.284	€ 70.993	€ 66.848
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 134.630	€ 133.022	€ 122.208
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro	€ 17.034	€ 17.500	€ 17.500
Totale	€ 226.282,91	€ 232.585	€ 217.626
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno			
Indennità di rischio			
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori	€ 342		
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 34.000	€ 54.000	€ 54.000
Altro (per l'anno 2015: Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. accordate)	€ 2.195		€ 14.777
Totale	€ 36.537	€ 54.000	€ 68.777
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro	€ 14.379	€ 23.014	€ 85.717
Totale	€ 14.379	€ 23.014	€ 85.717
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 226.283	€ 232.585	€ 217.626
Regolate dal decentrato	€ 36.537	€ 54.000	€ 68.777
Ancora da regolare	€ 14.379	€ 77.014	€ 85.717
Totale	€ 277.199	€ 309.599	€ 372.120

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Con riferimento al bilancio 2014 tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su due capitoli di spesa precisamente i cap. 201 e 501 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Con il bilancio 2015, considerato che, in accordo con le comunicazioni fornite da Arconet per gli enti c.d. "monomissione", il bilancio dell'Agenzia, oltre alle missioni trasversali (n. 20 "fondi e accantonamenti" e 99 "servizi per conto terzi") è strutturato sull'unica missione n. 10 "trasporti e diritto alla mobilità". Non è quindi stata valorizzata la missione 1 "servizi istituzionali, generali e di gestione" non essendoci attività/costi trasversali a più missioni.

Tutte le spese per costi indiretti /utenze, pulizie, manutenzioni informatiche revisori, costi del personale degli uffici bilancio/gestione gare/contratti/risorse umane ...) sono imputati alla missione 10.

Nell'ambito della missione 10 le spese sono state ripartite sul programma 1 "trasporto ferroviario" e sul programma 2 "trasporto pubblico locale".

I criteri utilizzati per la suddivisione delle spese del personale sui due programmi sono i seguenti: ripartizione delle spese del personale in funzione del 38% al programma 1 "trasporto ferroviario" e del 62 % al programma 2 "trasporto pubblico locale"; il rapporto è calcolato sulla stima complessiva del tempo dedicato dal personale dell'Agenzia sulle attività attinenti alla realizzazione dei due programmi.

Con determinazione n. 1 del 14 gennaio 2015 è stato costituito il fondo risorse decentrate stabili e fondo per la dirigenza per l'anno 2015 con imputazione della spesa al codice di intervento del Bilancio 2015 corrispondente al codice intervento 1010201 del bilancio 2014 (cap. 201/0) "Personale" ed al codice intervento 1010501 del Bilancio 2014 (cap. 501/0) "Personale"(impegni 2015/45 e 2015/46).

Successivamente con determinazione n. 87 del 6 marzo 2015 si è provveduto ad imputare gli impegni già assunti, sulla base dei nuovi criteri individuati dal D.Lgs. 118/2011 alla quale si è adeguato l'approvando Bilancio dell'Agenzia, imputando la spesa precedentemente assunta sui nuovi capitoli di reimputazione.

La nuova normativa in materia di armonizzazione contabile degli enti locali prevede che le amministrazioni pubbliche in contabilità finanziaria adottino il piano dei conti integrato.

Il piano dei conti integrato, costituito dall'elenco delle voci del bilancio gestionale finanziario e dei conti economici e patrimoniali, definito in modo da consentire la rilevazione unitaria dei fatti gestionali, è unico e obbligatorio per tutte le amministrazioni pubbliche e rappresenta la struttura di riferimento per la predisposizione dei documenti contabili e di finanza pubblica. Il livello minimo di articolazione del piano dei conti, ai fini del raccordo con i capitoli e, ove previsti, con gli articoli, è costituito almeno dal quarto livello. Ai fini della gestione gli enti in contabilità finanziaria fanno riferimento anche al quinto livello del piano dei conti.

Al fine di definire gli impegni di spesa in funzione della nuova codifica di bilancio e della struttura del Piano dei conti con determinazione 128 del 1/4/2015 e 302 del 21/08/2015 sono stati adeguati gli impegni di spesa già assunti gestendoli al V livello del piano dei conti.

Questo ha comportato il mantenimento di alcuni degli impegni già assunti e la costituzione di nuovi impegni sui pertinenti capitoli di spesa individuati nel bilancio – anno 2015 con relativo spostamento di risorse .

Con determinazione dirigenziale 438 del 10/12/2015 e con riferimento alle obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante relative all'annualità 2015, impegnate sul Bilancio 2015, in applicazione di quanto previsto nell'Allegato n. 4/2 al D.Lgs 118 2011 relativo al principio

contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, queste devono essere imputate contabilmente agli esercizi in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili.

Pertanto le somme impegnate codice intervento 1.05.01.01 Pian. Fin. 1.01.01.01.004 "Retribuzioni al personale altre competenze e indennità accessorie" che riguardando la premialità 2015 sono state impegnate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, dovendo essere stanziati e impegnati in tale esercizio (2016).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate previste dall'ipotesi di contratto decentrato sono state appostate come segue:

ANNUALITÀ 2014

Anno	provvedimento	Intervento	Impegno	Risorse
2007	DD n. 14 del 16/01/2007	1010501	41/2	€ 36.797,83
<i>totale</i>				€ 36.797,83
2008	DD n. 360 del 4/12/2007	1010201	20/2	€ 4.128,39
	DD n. 360 del 4/12/2007	1010501	21/2	€ 14.961,43
<i>totale</i>				€ 19.089,82
2009	DD n. 450 del 22/12/2008	1010201	37/2	€ 857,82
	DD n. 450 del 22/12/2009	1010501	38/2	€ 2.905,67
<i>totale</i>				€ 3.763,49
2010	DD n. 506 del 23/12/2009	1010201	47/2	€ 4.199,40
<i>totale</i>				€ 4.199,40
2011	DD n. 2 del 10/01/2011	1010201	44/2	€ 2.739,92
	DD n. 2 del 10/01/2011	1010501	45/2	€ 393,94
<i>totale</i>				€ 3.133,86
2012	DD n. 549 del 23/12/2011	1010501	52/2	€ 5.093,93
<i>totale</i>				€ 5.093,93
2013	DD n. 489 del 20/12/2012	1010201	63/2	€ 418,12
	DD n. 489 del 20/12/2012	1010501	64/2	€ 7.983,05
<i>totale</i>				€ 8.401,17
Totale risorse ex art. 17, comma 5 CCNL 1/4/1999				€ 80.479,50
2014	DD n. 536 del 24/12/2013	1010201	44/2	€ 46.744,25
	DD n. 536 del 24/12/2013	1010501	45/2	€ 188.249,96
	D CDA n. 23 del 12/12/2014			-€ 5.875,00
Totale risorse stabili anno 2014				€ 229.119,21
Totale risorse disponibili anno 2014				€ 309.598,71

ANNUALITÀ 2015

Ann o	provvedimento	Intervent o	Impegno	Reimputazione 2015	Risorse
2007	DD n. 14 del 16/01/2007	1010501	41/2	2015/286/2	€ 36.797,83
	compenso incentivante erogato con riferimento al 2014 (ipotesi)				-€ 36.797,83
<i>totale</i>					€ 0,00
2008	DD n. 360 del 4/12/2007	1010201	20/2	2015/274/2	€ 4.128,39
	DD n. 360 del 4/12/2007	1010501	21/2	2015/287/2	€ 14.961,43
	compenso incentivante erogato con riferimento al 2014 (ipotesi)			2015/287/2	-€ 1.202,17
<i>totale</i>					€ 17.887,65
2009	DD n. 450 del 22/12/2008	1010201	37/2	2015/275/2	€ 857,82
	DD n. 450 del 22/12/2009	1010501	38/2	2015/288/2	€ 2.905,67
<i>totale</i>					€ 3.763,49
2010	DD n. 506 del 23/12/2009	1010201	47/2	2015/276/2	€ 4.199,40
<i>totale</i>					€ 4.199,40
2011	DD n. 2 del 10/01/2011	1010201	44/2	2015/277/2	€ 2.739,92
	DD n. 2 del 10/01/2011	1010501	45/2	2015/289/2	€ 393,94
<i>totale</i>					€ 3.133,86
2012	DD n. 549 del 23/12/2011	1010501	52/2	2015/290/2	€ 5.093,93
<i>totale</i>					€ 5.093,93
2013	DD n. 489 del 20/12/2012	1010201	63/2	2015/278/2	€ 418,12
	DD n. 489 del 20/12/2012	1010501	64/2	2015/292/2	€ 7.983,05
<i>totale</i>					€ 8.401,17
2014	DD n. 536 del 24/12/2013	1010201	44/2	2015/273/3	€ 17.188,31
	DD n. 438 del 10/12/2015				-€ 228,13
	DD n. 438 del 10/12/2015				-€ 2.396,24
	compenso incentivante erogato con riferimento al 2014 (ipotesi)				-€ 12.279,71
	DD n. 536 del 24/12/2013	1010501	45/2	2015/272/2	€ 24.953,32
	DD n. 438 del 10/12/2015				-€ 331,19
	DD n. 438 del 10/12/2015				-€ 3.478,76
	compenso incentivante erogato con riferimento al 2014 (ipotesi)				-€ 17.827,21
<i>totale</i>					€ 5.600,39
Totale risorse ex art. 17, comma 5 CCNL 1/4/1999					€ 48.079,89
2015	DD n. 1 del 14/01/2015	1010201	45/2		€ 503,94
	DD n. 1 del 14/01/2015	1010501	46/2		€ 26.589,71
	DD n. 302 del 21/08/2015		2015/94/2	€ 60.054,82	
	DD n. 438 del 10/12/2015	1010501	2015/96/2		€ 2.232,71
	DD n. 302 del 21/08/2015				€ 97.984,19
	DD n. 438 del 10/12/2015				€ 3.642,50
	DD n. 302 del 21/08/2015	1010501	2015/205/1		€ 14.482,31
	DD n. 438 del 10/12/2015			-€ 14.482,31	
	DD n. 438 del 10/12/2015	1010501	2015/501/FP V		€ 14.482,31
	DD n. 302 del 21/08/2015		2015/206/1	€ 23.629,03	
	DD n. 438 del 10/12/2015	1010501	2015/501/FP V		-€ 23.629,03
	DD n. 438 del 10/12/2015				€ 23.629,03
	Totale risorse stabili anno 2015				
Totale risorse disponibili anno 2015					€ 277.199,10

Le risorse per oneri riflessi ed IRAP sono state impegnate come segue:

Anno	provvedimento di impegno oneri	Intervento	Impegno	Reimputazione 2015	provvedimento impegno IRAP	Intervento	Impegno	Reimputazione 2015
2007	DD n. 14 del 16/01/2007	1010501	41/1	2015/286/1	DD - 2007/15 - 16/01/07	1050107	38/0	2015/305/0
2008	DD n. 360 del 4/12/2007	1010201	20/1	2015/274/1	DD - 2007/368 - 06/12/07	1010207	23/0	2015/279/0
	DD n. 360 del 4/12/2007	1010501	21/1	2015/287/1	DD - 2007/368 - 06/12/07	1050107	24/0	2015/306/0
2009	DD n. 450 del 22/12/2008	1010201	37/1	2015/275/1	DD - 2008/430 - 12/12/08	1010207	32/0	2015/280/0
	DD n. 450 del 22/12/2009	1010501	38/1	2015/288/1	DD - 430 - 12/12/08	1050107	33/0	2015/307/0
2010	DD n. 506 del 23/12/2009	1010201	47/1	2015/276/1	DD - 508 - 23/12/09	1010207	50/0	2015/281/0
2011	DD n. 2 del 10/01/2011	1010201	44/1	2015/277/1	DD - 508 - 23/12/09	1050107	51/0	2015/308/0
	DD n. 2 del 10/01/2011	1010501	45/1	2015/289/1	DD - 536 - 17/12/10	1010207	34/0	2015/282/0
2012	DD n. 549 del 23/12/2011	1010501	52/1	2015/290/1	DD - 536 - 17/12/10	1050107	35/0	2015/309/0
2013	DD n. 489 del 20/12/2012	1010201	63/1-4-6	2015/278/1	DD - 526 - 16/12/11	1010207	46/0	2015/283/0
	DD n. 489 del 20/12/2013	1010501	64/1-6-7-8	2015/292/1	DD - 526 - 16/12/11	1050107	47/0	2015/310/0
2014	DD n. 536 del 24/12/2013	1010201	44/4-5-6	2015/273/4-5-6	DD - 488 - 20/12/12	1010207	50/0	2015/284/0
	DD n. 536 del 24/12/2013	1010501	45/5-6-7	2015/272/5-6-7	DD - 488 - 20/12/12	1050107	62/0	2015/311/0
2015	DD n. 1 del 14/01/2015	1010201	45/4-5-6		DD - 2 - 14/01/15	1010207	47/0	
	DD n. 1 del 14/01/2015	1010501	46/5-6-7		DD - 2 - 14/01/15	1050107	48/0	
	DD n. 87 del 06/03/2015		90/3		DD - 87 - 06/03/2015		100/0	
	DD n. 87 del 06/03/2015		97/1-2-3		DD - 87 - 06/03/2015		163/0	
	DD n. 128 del 01/04/2015		2015/207/0		DD - 87 - 06/03/2015		101/0	
	DD n. 87 del 06/03/2015		91/3		DD - 87 - 06/03/2015		164/0	
	DD n. 87 del 06/03/2015		98/1-2-3					
	DD n. 128 del 01/04/2015		208/0					

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Torino, lì 15 dicembre 2015

Il direttore generale
Ing. Cesare Paonessa