

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

0

Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):

0

Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

0

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

NO

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

**N.Posizioni**

**Valore**

1

**72611**

1

**35611**

|  |   |       |
|--|---|-------|
|  | 1 | 25611 |
|  | 1 | 25000 |
| <b>RISULTATO</b>   |   |       |
| Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?  |   | SI    |
| Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?  |   | SI    |
| Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?   |   | SI    |
| Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?  |   | NO    |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO   |   | 0     |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO   |   | 0     |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO  |   | 0     |
| Non compilare  |   | 0     |
| Non compilare  |   | 0     |
| Non compilare  |   | 0     |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |   |       |
| Superiore al 90% =   |   | 0     |

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Tra 60 e 90% =              | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |
| <b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>   |   |
| Non compilare               |   |

|   |  |    |
|---|--|----|
| Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?                                   |  | SI |
| In forma singola  |  | SI |
| In forma associata  |  | NO |
| Non compilare   |  |    |
| Non compilare   |  | 0  |
| Non compilare   |  | 0  |
| Non compilare   |  | 0  |
| Non compilare   |  | 0  |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? |  | SI |
| In forma singola  |  | SI |
| In forma associata  |  | NO |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b>  |  |    |

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  |            |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:   | 23/12/2009 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:  | 06/12/2010 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   | 17/12/2010 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda           | 2010       |
| IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):      | 0          |
| Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): | 0          |
| Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:                | 18.5       |

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

|  |       |
|--|-------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo  | 55848 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   | 0     |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | SI    |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  | NO    |

|   |                    |               |
|---|--------------------|---------------|
| Per scelta dell'organo politico ?   |                    | NO            |
| Sulla base di altri fattori ?   |                    | SI            |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12  | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|   | 2                  | <b>6609</b>   |
|   | 1                  | <b>6738</b>   |
|   | 3                  | <b>9454</b>   |
|   | 1                  | <b>16000</b>  |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |                    |               |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? |                    | SI            |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |                    | 13            |
| Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)               |                    |               |
| Area A / Categoria A / Fascia I   |                    |               |
| numero progressioni   |                    | 0             |
| percentuale   |                    | 0             |
| Area B / Categoria B / Fascia II  |                    |               |
| numero progressioni   |                    | 0             |

|  |       |
|--|-------|
| percentuale  | 0     |
| Area C / Categoria C / Fascia III  |       |
| numero progressioni  | 2     |
| percentuale  | 67    |
| Area D / Categoria D   |       |
| numero progressioni  | 11    |
| percentuale  | 79    |
| <b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>  |       |
| Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse  | 20400 |
| Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse   | 33600 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO   | 0     |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO  | 0     |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO   | 0     |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |       |
| Superiore al 90% =   | 0     |
| Tra 60 e 90% =   | 0     |

|  |    |
|--|----|
| Inferiore o uguale al 60% =  | 0  |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |    |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |



|  |    |
|--|----|
| In forma singola   | SI |
| In forma associata   | NO |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? | 25 |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b>   |    |