

Stampa Intero Modello in data : 8/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10271 - AGENZIA PER LA MOBILITA" METROPOLITANA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
08/06/2013 01:49:55

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRIGENTI	4	4	4	DIRIGENTI	349.534	387.848	333.333	DIRIGENTI	15.900	0	0
CATEGORIA D	14	14	14	CATEGORIA D	541.927	545.024	535.574	CATEGORIA D	9.957	3.584	0
CATEGORIA C	3	3	3	CATEGORIA C	79.554	80.033	80.098	CATEGORIA C	187	0	0
Totale	21	21	21	Totale	971.015	1.012.905	949.005	Totale	26.044	3.584	0
				Tabella 14	508.015	493.676	435.053				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	1.479.030	1.506.581	1.384.058				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
08/06/2013 01:49:55

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	4	4	4	83.409	96.962	83.333	46.390	46.050	46.390	37.019	50.912	36.944	3.552	0	0	423	0	0
CATEGORIA D	13,55	13,56	13,27	39.269	39.919	40.362	30.258	30.414	30.541	9.011	9.505	9.821	732	264	0	3	0	0
CATEGORIA C	3	3	3	26.456	26.678	26.699	21.823	21.823	21.823	4.632	4.854	4.876	62	0	0	1	0	0
Totale per Istituzione	20,55	20,56	20,27	45.991	49.084	46.820	32.167	32.203	32.378	13.824	16.881	14.442	1.183	174	0	84	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
08/06/2013 01:49:55

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	4	4	4	39	30,25	30,5	0,75	0,5	1	2	1,25	1,25
CATEGORIA D	14	14	14	35,93	30,14	29,71	2,21	3,29	2	14,5	27,21	26,43
CATEGORIA C	3	3	3	28,67	27,33	31	2,33	1,67	5,67	3	2,67	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	21	21	21	35,48	29,76	30,05	1,95	2,52	2,33	10,48	18,76	18,29

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
08/06/2013 01:49:55

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0,12	0,75	0,48	Retribuzioni, codice P015	4.719	17.725	14.084	valore medio	39.325	23.633	29.342
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	28.687	34.555	29.592	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	7.172	11.518	9.864

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	45.806	3.983	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	22.903	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	362	0	652	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	362	0	652

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

L'ultimo provvedimento e la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 8/2011 del 08/04/2011. Tale provvedimento ha modificato da ultimo la dotazione organica approvata inizialmente con deliberazione del CdA n. 1/2 del 16 gennaio 2004 e s

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	1	0	0	0	0	0	1	0

TOTALE :	28	13	7	0	0	0	1	13	8
-----------------	-----------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------	----------

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,15	0,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,15	0,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	2	0	0	1	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	0	6	6	3	0	1	0	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	21

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	3	4	1	1	1	5	0	2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	21

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	0	1	1	3	0	1	4	1	3	1	5	1	21

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	26
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	99	0	4	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	12	0	118
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	33	57	0	2	-	-	-	-	-	-	5	17	-	-	0	9	9	4	136
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	63	0	6	0	-	-	-	-	4	0	8	0	-	-	-	-	17	0	98
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	56	0	3	-	-	-	-	-	-	0	34	-	-	0	3	0	12	108
POSIZIONE ECONOMICA D3	148	59	16	1	-	-	-	-	12	252	17	8	-	-	0	1	29	6	549
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	66	0	11	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	16	99
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	27	0	6	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	14	0	50
Totale	393	238	32	17	-	-	-	-	16	252	38	65	-	-	0	13	82	38	1.184

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	8.941	-	-	-	48.920
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	36	119.938	-	-	16.700	-	-	-	136.638
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	35,52	83.938	-	28.432	12.191	-	-	-	124.561
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	52.903	-	-	5.663	-	-	-	58.566
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	20,22	42.718	-	363	3.620	-	-	-	46.701
POSIZIONE ECONOMICA D3	79,49	160.866	-	-	14.557	-	-	-	175.423
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	-	3.438	-	-	-	44.383
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
Totale	243,23	560.741	-	28.795	66.743	-	-	-	656.279

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	67.022	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	872	0	0	79.590	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	629	0	0	33.177	11.176	1.841	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	397	0	0	14.497	4.765	1.232	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	320	0	0	0	0	1.037	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.206	0	0	12.182	3.667	4.081	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	307	0	0	0	0	1.080	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	146	0	0	0	0	539	0
TOTALE	4.168	0	0	206.468	19.608	9.810	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	949	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	3.370	7.231	0	0	0	0	0	0	355
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	7.773	18.077	0	0	0	0	0	0	2.361
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	0	0	3.000	5.780	0	0	0	0	0	0	886
POSIZIONE ECONOMIC A DI	0	0	0	0	2.890	0	0	0	0	0	0	0

ACCESSO C1													
TOTALE	0	0	0	14.143	33.978	0	0	0	0	0	949	3.602	

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	67.313
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	80.462
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	47.772
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	20.891
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12.313
POSIZIONE ECONOMICA D3	49.347
POSIZIONE ECONOMICA C3	11.053
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.575
TOTALE	292.726

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.345
EROGAZIONE BUONI PASTO	37.596
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.936
COPERTURE ASSICURATIVE	12.236
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	29.592
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	652
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	14.084
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.576
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	263.040
IRAP	79.551
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	13.555
Totale	435.053

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

SOMME RICEVUTE NEL 2012 DA REGIONE PIEMONTE PER PROGETTO ALCOTRA - TRIA 150, DI CUI IN PARTE (E 17.168,00) TRASFERITE AD INIZIO 2013 AI PARTNERS DEL PROGETTO. LA SOMMA RIMANENTE DI E 14.400,00 E' DESTINATA AL FINANZIAMENTO DELLE SPESE SOSTENUTE DALL'AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA E REGIONALE

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	261.236	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-26.242	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	234.994	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	137.874	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-64.069	0
totale Risorse variabili Fondo unico	73.805	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	11.070
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	70.993
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	133.022
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	17.500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	21.649
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	34.849

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	289.083
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico		
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	19.716
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	19.716
Totale	308.799	308.799

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	611	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	101.044	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	101.655	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	72.611
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	29.044
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	101.655
Totale	101.655	101.655

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	656279	953353	La differenza di ? 3,00 è dovuta agli arrotondamenti
Totale T13	292726		
Assegno T14	4345		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	37596	32162	La differenza è dovuta al criterio di calcolo utilizzato (costo buoni pasto consegnati ai dipendenti sulla base delle presenze effettive al lordo di oneri previdenziali e IRAP)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4936	4936	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	12236	12236	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	29592	24917	L'importo indicato in SICO comprende spese di missione, oneri previdenziali e IRAP
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	652	652	
L110 - ALTRE SPESE	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	14084	14084	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2576	2690	La differenza è relativa alle spese di missione relative ai co.co.co

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	263040	269953	Differenza determinata su contributi su co.co.co e buoni pasto (incluse nelle specifiche voci)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	79551	84813	La differenza è determinata dall'imposta su buoni pasto (inserita su apposita voce) e da credito da dichiarazione (? 2.181,00)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	1397613	1399796	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	13555	13555	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1384058	1386241	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 97639830013

Telefono : 00113025211

Fax : 00113025200

Email : info@mtm.torino.it

Via : Belfiore

Numero Civico : 23/C

C.A.P. : 10125

Città : TORINO

Provincia : TO

Codice Catastale : L219

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.mtm.torino.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAMPOSEO	Antonio	00113025247	00113025200	camposeo@mtm.torino.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CAMPOSEO	Antonio	00113025247	00113025200	camposeo@mtm.torino.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	463
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	3
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	2
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	1
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	3
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	3
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	3
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
De Gregorio	Alberto	a.degregorio@studiodegregorio.it
Pizzala	Domenico	domenico.pizzala@gmail.com
Poma	Luca	studiopoma@tin.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/12/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	372120
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	308799
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	372120
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 308799 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 372120)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		59856
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	6609
	1	6738
	3	9454
	1	16000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	21649
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	34849
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Alla data di compilazione della scheda la contrattazione annuale decentrata non e stata avviata.In data 26/03/2013 il Consiglio d'Amministrazione dell'Agenzia ha fornito le direttive alla delegazione trattante. Ai fini della compilazione della scheda si e tenuto conto dell'ultimo accordo decentrato vigente riferito all'annualita 2011.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	101655
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	101655
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	101655
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 101655 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 101655)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	72611
	1	35611
	1	25611
	1	25000
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Non e presente contrattazione integrativa per i dirigenti ne un accordo annuale. Tre delle posizioni dirigenziali sono ricoperte a tempo determinato e il valore delle posizioni grava comunque sui fondi di bilancio. Al 31/12/2012 la posizione corrispondente al valore E 72.611 e l'unica posizione ricoperta da dirigente assunto con contratto a tempo indeterminato. Alla data di compilazione della scheda non e stata ancora effettuata la valutazione dei dirigenti ne corrisposta la retribuzione di risultato per l'anno 2012.</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori