

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22 COMMA 15
D.L.GS. N. 75/2017 – PER N. 1 POSTO DA ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA
D POSIZIONE ECONOMICA D1 - AREA ISTITUZIONALE**

Il Direttore Generale
in esecuzione della determinazione n. 620 del 29/11/2018
rende noto che:

al fine di valorizzare le professionalità interne all'Ente, è indetta una prova selettiva per progressione verticale, per titoli e prova attitudinale, la quale, ai sensi dell'art. 22 comma 15 D.L.gs. n. 75/2017 è riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Agenzia della Mobilità Piemontese, inquadrato in categoria C.

La procedura è volta alla copertura di n. 1 posto d'organico di "Istruttore direttivo amministrativo" – Categoria giuridica D - posizione economica iniziale D1, vacante e disponibile nell'Area Istituzionale - Ufficio Bilancio e contabilità. Le competenze dell'ufficio sono elencate nell'allegato B del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi reperibile nel sito internet dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente – disposizioni generali – Regolamenti.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla presente procedura i/le dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato dell'Agenzia della Mobilità Piemontese in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente dell'Agenzia a tempo indeterminato con inquadramento nella categoria giuridica C;
- b) essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al posto oggetto di selezione, ovvero: laurea vecchio ordinamento (DL), laurea specialistica (LS) o magistrale (LM), laurea breve (DU) ;
- c) avere maturato una anzianità di servizio nella categoria di provenienza (cat. C) di almeno n.3 anni; i periodi sono computabili solo se superiori a sei mesi continuativi e le frazioni di anno superiori a sei mesi sono arrotondate all'anno.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva.

Art. 2 – Presentazione delle domande – Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente avviso (modello A) e dovrà pervenire alla Agenzia della Mobilità Piemontese **entro le ore 16:00 del 19 dicembre 2018** a pena di esclusione, con le seguenti modalità:

- a) direttamente presso l'ufficio che gestisce il protocollo dell'Agenzia della Mobilità Piemontese – Corso Marconi, 10 10125 Torino (dal quale verrà rilasciata ricevuta) dal lunedì al giovedì dalle 9:30 alle ore 12:45 e dalle ore 14:30 alle 16:15; il venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12:30;
- b) trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento - indirizzata al Direttore Generale dell'Agenzia della Mobilità Piemontese – Corso Marconi, 10 10125 Torino;
- c) mediante pec all'indirizzo dell'Agenzia mtm.torino@cert.ruparpiemonte.it

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22 COMMA 15
D.L.GS. N. 75/2017 – PER N. 1 POSTO DA ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA
D POSIZIONE ECONOMICA D1 - AREA ISTITUZIONALE**

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa da quella sopraindicata.

Nel caso c) i documenti devono essere:

- datati e sottoscritti in originale, scansionati in formato pdf ed inviati assieme alla scansione di un documento di identità in corso di validità

oppure

- in formato pdf, sottoscritti con firma digitale.

La domanda deve essere sottoscritta ed alla stessa devono essere allegati:

- copia del documento di identità personale in corso di validità;
- il curriculum vitae (preferibilmente su modello europeo), datato e firmato, che deve contenere le indicazioni idonee a valutare le attività attinenti all'oggetto dell'avviso; in particolare nel curriculum dovranno risultare le esperienze professionali maturate e le specifiche competenze acquisite, le abilità informatiche possedute. Il/la partecipante potrà inserire, inoltre, ogni elemento utile a meglio evidenziare il livello di qualificazione professionale raggiunto nell'arco dell'intera carriera lavorativa e ogni informazione che lo/la stesso/a riterrà opportuno specificare nel proprio interesse (ad es. titoli di studio posseduti; le mansioni - ossia compiti e attività - effettivamente svolte necessarie ai fini della valutazione, corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti alla professionalità posseduta).

Nell'oggetto del messaggio, in caso di invio telematico, o sulla busta deve essere inserita la seguente dicitura: *“Avviso di selezione per progressione verticale interna ex art. 22 comma 15 d.lgs. n. 75/2017”*.

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda fa fede la data del timbro postale della località di partenza sulla lettera raccomandata o, nel caso di consegna diretta, la data del timbro apposto dall'ufficio che gestisce il protocollo incaricato a ricevere la documentazione di cui trattasi.

Le dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione alla selezione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Il/la partecipante rende le dichiarazioni nella consapevolezza che in caso di dichiarazioni mendaci è punito/a ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia come prevede l'art. 76 del D. P.R. 445/2000.

L'Agenzia si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e ammessi/e in ordine ai requisiti di partecipazione ed al possesso dei titoli dichiarati .

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte degli/delle aspiranti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale come disciplinate dal CCNL comparto Funzioni Locali.

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22 COMMA 15
D.L.GS. N. 75/2017 – PER N. 1 POSTO DA ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA
D POSIZIONE ECONOMICA D1 - AREA ISTITUZIONALE**

Art. 3 – Casi di esclusione

Le domande di partecipazione alla procedura, utilmente pervenute, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio giuridico contratti e personale dell’Agenzia ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

L'esclusione viene disposta dall’Agenzia quando:

1. non risulti, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda, in capo al partecipante il possesso di tutti i requisiti per l'ammissione;
2. la domanda sia pervenuta oltre il termine indicato;
3. manchi la sottoscrizione della domanda con le modalità previste dall’art. 2 del presente avviso.

Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, saranno disposte, con apposito provvedimento dell’Agenzia, le ammissioni ed esclusioni dei candidati.

Qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata dall’Agenzia esclusivamente tramite posta elettronica all’indirizzo indicato dal/dalla candidato/a nella domanda.

Art. 4 – Attribuzione punteggi

La procedura selettiva in argomento comporta la valutazione dei titoli e una prova di tipo attitudinale intesa ad accertare l'idoneità del/della candidato/a all'effettivo svolgimento delle funzioni specialistiche richieste. La procedura è articolata nelle seguenti fasi: valutazione titoli e colloquio orale.

La valutazione complessiva sarà il risultato della somma dei seguenti punteggi massimi:

- a) punteggio relativo ai titoli: fino a **punti 40**;
- b) punteggio attribuito all’esito del colloquio orale: fino a **60 punti**;

Art. 5 – Criteri di valutazione dei titoli e colloquio

I titoli valutabili dalla Commissione esaminatrice sono i seguenti:

- 1) **Titoli di servizio**: fino a **20 punti**.

In questa categoria di titoli saranno valutati:

- a) **massimo di 14 punti**: l’attività svolta con rapporto di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001: sono attribuiti 2 punti per anno di servizio; i periodi sono computati come indicato all’art. 1 lett. c) del presente avviso.

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22 COMMA 15
D.L.GS. N. 75/2017 – PER N. 1 POSTO DA ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA
D POSIZIONE ECONOMICA D1 - AREA ISTITUZIONALE**

- b) massimo di 6 punti** la valutazione positiva conseguita per almeno tre anni, intendendosi per “positiva” la valutazione compresa nella 1° o 2° fascia del sistema di valutazione permanente dell’Agenzia come definito nel CCDI 2005 Art. 11 bis comma 6 :
- 1° fascia: 2 punti per anno;
 - 2° fascia : 1 punto per anno.

2) Curriculum personale: fino a 20 punti

In questa categoria di titoli saranno valutati:

- a) massimo di 15 punti** : il titolo di studio posseduto e la votazione conseguita; è attribuito maggior punteggio al titolo di studio conseguito in ambito economico :

	Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) Laurea specialistica (LS) Laurea Magistrale (LM)		Diploma Universitario (DU)	
	ambito economico	altri ambiti	ambito economico	altri ambiti
100=<	9	7	7	5
101-105	12	10	10	8
106-110	15	13	13	11

- b) massimo di 3 punti** : l’attività svolta in uffici con competenze analoghe a quelle dell’ufficio di destinazione: 1 punto ogni tre anni di attività svolta.

- c) massimo di 2 punti** : corsi di formazione svolti.

La prova orale consisterà in un colloquio tecnico-professionale su materie amministrativo contabili avente la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei/delle candidati/e, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi. In particolare:

- elementi di diritto amministrativo: con particolare riferimento agli atti e provvedimenti amministrativi; i principi che regolano l’attività amministrativa; procedimento amministrativo; il responsabile del procedimento amministrativo; norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; responsabilità amministrativa e contabile dei dipendenti;
- elementi di contabilità e bilancio degli Enti Locali: legislazione sull’ordinamento delle Autonomie Locali ordinamento istituzionale, finanziario e contabile (D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i. e D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.);registrazioni contabili, sistemi di tracciabilità dei pagamenti e dei flussi finanziari;
- nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione.

La prova orale si intende superata solo se il candidato ottiene un punteggio pari o superiore a 42 punti su 60.

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22 COMMA 15
D.L.GS. N. 75/2017 – PER N. 1 POSTO DA ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA
D POSIZIONE ECONOMICA D1 - AREA ISTITUZIONALE**

Art. 6 – Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali - triennio 2016-2018 per la categoria D - posizione economica iniziale D1, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare, la tredicesima mensilità, nonché eventuali indennità specifiche legate al profilo professionale; il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

Art.7 - Commissione esaminatrice

La valutazione dei candidati/e è effettuata da una Commissione esaminatrice nominata con apposita determinazione del direttore generale.

Art 8– Formazione della graduatoria

Al termine dei lavori, la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, che sarà determinata dalla somma del voto complessivo conseguito nella valutazione dei titoli e a seguito del colloquio orale.

La graduatoria di merito verrà approvata con atto del Direttore e pubblicata sul sito dell'Amministrazione nella sezione intranet.

Della pubblicazione di cui sopra sarà data notizia, contestualmente all'inizio della stessa, agli interessati, esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal/dalla candidata/a.

Dalla data di ricevimento di tale atto decorreranno i termini, con riferimento a ciascun destinatario, per la proposizione di eventuali azioni impugnative.

Art.9 – Immissione nel posto

Il/La candidato/a vincitore della procedura selettiva in questione sarà informato dall'Amministrazione, attraverso apposita comunicazione scritta, recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso, anche ai fini economici.

L'efficacia della nuova inquadramento resta, comunque, subordinata all'accettazione del nuovo inquadramento contrattuale da parte del candidato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Art. 10 – Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui l'Agenzia della Mobilità Piemontese entrerà nella disponibilità con la presente procedura, si comunica che Titolare del trattamento è l'Agenzia della Mobilità Piemontese con sede in corso Marconi 10, 10125 Torino - nella persona del direttore Cesare Paonessa, responsabile del trattamento dei dati.

Il trattamento è finalizzato alla gestione della selezione, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22 COMMA 15
D.L.GS. N. 75/2017 – PER N. 1 POSTO DA ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA
D POSIZIONE ECONOMICA D1 - AREA ISTITUZIONALE**

I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate.

La liceità del trattamento dei dati da parte dell’Agenzia è basata sul consenso espresso dell’interessato.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell’avvio dell’istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione.

I dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di svolgimento della procedura. Tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e, successivamente, per il tempo in cui l’amministrazione sia soggetta a obblighi di conservazione secondo la normativa sugli archivi pubblici, ovvero per finalità fiscali o per altre finalità, previste da norme di legge o regolamento.

I dati personali potranno essere comunicati a tutti quei soggetti cui la comunicazione sia necessaria per il corretto adempimento delle finalità istituzionali e del rapporto di lavoro.

I dati personali, ad eccezione degli estremi identificativi (nome e cognome) e dell’inquadramento professionale, non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

Tra i diritti riconosciuti all’interessato/a rientrano quelli di:

- chiedere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali che lo riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo); la limitazione del trattamento dei dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
- richiedere ed ottenere i dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati personali);
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali al ricorrere di situazioni particolari che lo riguardano; revocare il consenso in qualsiasi momento, limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul consenso per una o più specifiche finalità e riguardi dati personali comuni (ad esempio data e luogo di nascita o luogo di residenza), oppure particolari categorie di dati (ad esempio dati che rivelano la Sua origine razziale, le opinioni politiche, le convinzioni religiose, lo stato di salute o la vita sessuale). Il trattamento basato sul consenso ed effettuato antecedentemente alla revoca dello stesso conserva, comunque, la sua liceità;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it).

Art. 11 – Norme finali

Il responsabile del procedimento è il responsabile del Servizio Giuridico, Contratti e Personale dott. Antonio Camposeo (telefono 0113025247; e-mail camposeo@mtm.torino.it).

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22 COMMA 15
D.L.GS. N. 75/2017 – PER N. 1 POSTO DA ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CATEGORIA
D POSIZIONE ECONOMICA D1 - AREA ISTITUZIONALE**

Copia del modello della domanda può essere scaricata dal sito ufficiale dell’Agenzia all’indirizzo www.mtm.torino.it seguendo il percorso: home > Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Torino lì, 29/11/2018

Il Direttore dell’Agenzia della Mobilità Piemontese
Cesare Paonessa (firmato digitalmente)