

OGGETTO: Avviso per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posti cat. D (D/1 - ex VII^a q.f.), con assegnazione all'area Istituzionale, mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, riservato esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta (Province e Città metropolitane).

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDA: 14/09/2015

IL DIRETTORE GENERALE

visto l'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

vista la legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) e, in particolare, l'art. 1, comma 424;

vista la circolare ministeriale n. 1/2015, avente ad oggetto "*Linee guida in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle province e delle città metropolitane. Art. 1, commi da 418 a 430, della legge 23 dicembre 2014 n. 190*";

vista la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014, 2015 e 2016, approvata con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 19/2014 del 24/10/2014;

RENDE NOTO

che intende verificare la disponibilità al trasferimento presso l'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, di n. 1 istruttore direttivo amministrativo- contabile (cat. D/1 - ex VII^a q.f.), con assegnazione al Servizio Bilancio e *Ragioneria dell'Area Istituzionale*.

La procedura è riservata esclusivamente al personale di ruolo degli enti di area vasta (Province e Città metropolitane di tutto il territorio nazionale).

Le competenze del Servizio Bilancio e Ragioneria sono reperibili sul sito www.mtm.torino.it nella sezione all'indirizzo

http://www.mtm.torino.it/it/amministrazione-trasparente/organizzazione/articolazione-degli-uffici/Regolamento_ordinamento_uffici_servizi.pdf

REQUISITI, DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Il personale interessato, dipendente di ruolo di ente di area vasta (Province e Città metropolitane) appartenente alla cat. D, con profilo di istruttore direttivo servizi amministrativo-contabili o analogo, è invitato a presentare domanda:

- direttamente presso il Protocollo dell'Agencia per la Mobilità Metropolitana e Regionale
- Via Belfiore 23/C 10125 Torino (dal quale verrà rilasciata ricevuta) dal lunedì al giovedì dalle 9:30 alle ore 12:45 e dalle ore 14:30 alle 16:45; il venerdì dalle ore 9:30 alle ore 12:30;
- trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento - indirizzata al Direttore Generale dell'Agencia per la Mobilità Metropolitana e Regionale – Via Belfiore 23/C 10125 Torino;
- mediante pec all'indirizzo dell'Agencia mtm.torino@cert.ruparpiemonte.it

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa da quella sopraindicata.

La scadenza per la presentazione della domanda è lunedì 14 settembre 2015.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, a pena di esclusione:

- 1) copia fotostatica di un **documento di identità** (in formato .pdf) in corso di validità;
- 2) **curriculum vitae** (in formato pdf) con l'indicazione degli studi compiuti, della formazione effettuata e delle esperienze professionali maturate.

Si precisa che l'assunzione per mobilità avrà decorrenza indicativamente entro il mese di ottobre 2015.

Coloro che avessero presentato a questo ente domanda di mobilità prima della pubblicazione del presente avviso, sono tenuti obbligatoriamente, se ancora interessati ed in possesso dei requisiti richiesti, a ripresentare detta domanda, corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta nel presente avviso.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA DOMANDA

La selezione avviene mediante valutazione del curriculum e mediante colloquio.

a) Valutazione del curriculum (massimo 10 punti)

1) Titoli di studio (massimo 3 punti)

- Per i seguenti titoli di studio vengono attribuiti 3 punti:
 - diploma di laurea (vecchio ordinamento) in economia e commercio o diploma di laurea equipollente per legge;

OPPURE

- diploma di laurea magistrale o specialistica (nuovo ordinamento), appartenente alle seguenti classi:
 - scienze dell'economia (classe di laurea magistrale LM56 oppure classe di laurea specialistica 64/S);
 - scienze economico-aziendali (classe di laurea magistrale LM77)

oppure classe di laurea specialistica 84/S);

- Per i seguenti titoli di studio vengono attribuiti 2 punti:
 - diploma di laurea triennale o di primo livello (nuovo ordinamento), appartenente alle seguenti classi:
 - scienze dell'economia e della gestione aziendale (classe di laurea L-18 di cui al DM 270/04 oppure classe di laurea 17 di cui al DM 509/99);
 - scienze economiche (classe di laurea L-33 di cui al DM 270/04 oppure classe di laurea 28 di cui al DM 509/99).
- Per il diploma di laurea diverso da quello di cui ai punti precedenti è attribuito 1 punto.

2) Anzianità di servizio (massimo 7 punti)

- a) Anzianità di servizio nella cat. D, con profilo amministrativo-contabile o analogo, maturata (anche in altri enti) **nell'ambito del servizio Bilancio/Ragioneria**
0,5 punto per semestre
- b) Anzianità di servizio nella cat. D, con profilo amministrativo-contabile o analogo, maturata (anche in altri enti) in servizi diversi dal servizio Bilancio/Ragioneria
0,3 punti per semestre

Per l'anzianità di servizio il punteggio totale massimo (a + b) è di 7 punti.

Le frazioni di anzianità inferiori al semestre non vengono computate; quelle superiori al semestre vengono equiparate al semestre.

E' presa in considerazione anche l'anzianità di servizio maturata in relazione a pregressi contratti a tempo determinato.

Rileva solo l'anzianità di servizio maturata presso pubbliche amministrazioni.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Direttore generale provvede a redigere una graduatoria attribuendo i punteggi sulla base dei predetti criteri, sommando il punteggio relativo al titolo di studio a quello relativo all'anzianità di servizio. A parità di punteggio, precede il candidato più giovane d'età.

b) Valutazione del colloquio (massimo 20 punti)

Il Direttore Generale, seguendo l'ordine della graduatoria, individua un numero di almeno 5 candidati, se presenti, da ammettere a colloquio conoscitivo.

La graduatoria è pubblicata sul sito internet dell'Agenzia unitamente agli avvisi di convocazione nei quali saranno indicati la data ed il luogo del colloquio.

Salvo diversa indicazione, che sarà eventualmente comunicata sul sito internet dell'Agenzia, la pubblicazione dell'avviso sarà effettuata in data 16/09/2015 e la data dei colloqui è programmata nel periodo dal 21 al 25 settembre 2015.

Il colloquio si svolge alla presenza di una commissione costituita dal Direttore generale e da due dipendenti dal medesimo individuati, volta ad accertare le attitudini e le capacità professionali, nonché le specifiche competenze in materia.

La commissione dispone al massimo di 20 punti per il colloquio. Sulla base dell'esito dei colloqui, la commissione formula la graduatoria finale, sommando il punteggio attribuito

alla valutazione del curriculum a quello conseguito in sede di colloquio. Viene considerato idoneo e collocato in graduatoria il candidato che ottiene nel colloquio un punteggio non inferiore a 15/20.

In funzione degli esiti dei colloqui la Commissione può ammettere al colloquio ulteriori candidati scorrendo la graduatoria predisposta dal Direttore Generale.

L'esito della procedura verrà pubblicato sul sito web istituzionale all'indirizzo <http://www.mtm.torino.it/it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>
Non seguirà pertanto altra comunicazione al riguardo.

Il Direttore Generale provvederà ad adottare gli atti successivi (richiesta di cessione del contratto di lavoro all'ente di provenienza e provvedimento di assunzione) tenuto conto dell'ordine della graduatoria formulata dalla commissione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di verificare - prima dell'assunzione - il permanere dell'esigenza ed il rispetto dei parametri finanziari fissati dalla legge in materia di contenimento delle spese di personale, nonché eventuali soluzioni organizzative interne.

Il personale trasferito conserva la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, compresa l'anzianità maturata, salvo il trattamento accessorio non correlato alla progressione orizzontale.

Il presente AVVISO viene emanato nel rispetto della L. 125 del 10.04.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001.

L'AVVISO potrà essere modificato, riaperto, revocato in qualsiasi momento per esigenze di pubblico interesse. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, alla normativa vigente in materia e alle disposizioni del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte di tutti i candidati l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni contenute nel presente avviso. Tutti i dati trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi degli artt. 13 e 24 del d.lgs. 30.6.2003, n° 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale successivo procedimento di trasferimento.

Titolare del trattamento dei dati è l'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale.
Torino, lì 14/08/2015

Il Direttore Generale
Cesare Paonessa
(firmato in originale)