

# AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA E REGIONALE

## AVVISO PUBBLICO

### PROCEDURA DI SELEZIONE

Il Direttore Generale f.f.  
in esecuzione della deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 32 del 08/11/2013  
rende noto:

È indetta una selezione per la nomina del componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, successivamente denominato OIV.

#### **Oggetto e modalità di esecuzione dell'incarico:**

Oggetto della selezione è la nomina all'OIV monocratico dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana Regionale previsto dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15" e s.m.i.

I compiti dell'OIV sono descritti nell'art. 14, comma 4 del D.Lgs. 150/2009 come di seguito riportato:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs 150/2009, secondo quanto previsto dal citato decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, al Consiglio d'Amministrazione dell'Agenzia, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

L' OIV svolge altresì tutte le ulteriori funzioni attribuitegli dalla legge, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, dai regolamenti dell'ente.

#### **Durata dell'incarico**

L'incarico ha una durata di tre anni decorrenti dalla nomina; l'incarico è rinnovabile una sola volta.

## **Luogo dell'incarico**

L'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale ha sede in Torino, via Belfiore 23/C. L'attività sarà svolta di norma nella sede, in piena autonomia e senza vincoli di subordinazione o di esclusiva.

## **Compenso**

Il compenso viene definito in € 3.000,00 all'anno.

Il compenso è onnicomprensivo, al lordo delle ritenute fiscali, degli oneri previdenziali e di ogni altra tassa/tributo/contributo.

Il compenso è onnicomprensivo di eventuali spese di trasferta ecc....

Il compenso verrà corrisposto al termine di ciascuna annualità di durata dell'incarico.

## **Requisiti**

I requisiti di seguito indicati, dovranno essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine, stabilito nell'avviso della procedura di valutazione comparativa, per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

## **Requisiti generali**

1. cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. età: non superiore a 63 anni alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;
4. non aver riportato condanne penali e non essere interdetti e sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
5. non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
6. assenza delle cause ostative, in particolare non possono essere nominati:
  - a. i soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi;
  - b. i componenti del consiglio d'amministrazione e i soggetti che abbiano fatto parte del consiglio d'amministrazione presso l'amministrazione nel triennio precedente;
  - c. i soggetti che rivestono cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero i soggetti che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
  - d. i magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione
  - e. i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti;
  - f. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione
  - g. i dipendenti dell'Ente;
  - h. coloro che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione, con il Presidente dell'Agenzia o con i membri del Consiglio d'Amministrazione;
  - i. coloro che si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
7. possesso di una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese; se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua

italiana;

8. possesso di buone e comprovate conoscenze informatiche;

**Requisiti attinenti  
l'area della conoscenze**

9. Diploma di laurea specialistica, ovvero laurea quadriennale/quinquennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale
10. In caso di lauree in discipline diverse rispetto a quelle di cui al precedente punto è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance;
11. In alternativa al possesso del titolo di studio post-universitario è richiesto il possesso dell'esperienza di cui al successivo n. 12, di almeno cinque anni;

**Requisiti attinenti  
all'area delle esperienze  
professionali**

12. possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero nel campo giuridico amministrativo.

**Requisiti attinenti  
all'area delle capacità**

13. possesso di capacità intellettuali, manageriali, relazionali; capacità di creare una visione condivisa e di promuovere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo.

**Esclusività del rapporto**

Il componente l'OIV non può svolgere contemporaneamente la funzione di OIV in altri enti (componente o organo monocratico) o essere membro di Nuclei di valutazione di altri enti.

**Valutazione dei titoli e  
accertamento delle  
capacità**

Le capacità e competenze specifiche saranno accertate dal Presidente dell'Agenzia e dal Direttore generale f.f. mediante esame del curriculum e della relazione di accompagnamento al curriculum, nella quale saranno illustrate le esperienze che ciascun candidato riterrà significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti.

Nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina, i candidati il cui curriculum saranno valutati idonei, saranno sentiti in un colloquio ed invitati a esporre la propria relazione.

Ai fini della nomina assume rilievo:

- l'adeguata conoscenza dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e regionale;
- l'esperienza già maturata nella stessa qualità o in funzione di membro del nucleo di valutazione anche presso altre amministrazioni.

Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. La procedura di cui al presente avviso non ha quindi carattere comparativo e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Ente.

### **Modalità di partecipazione e termine**

Per poter partecipare alla selezione i candidati dovranno far pervenire, entro il termine perentorio delle ore 12:00 del ~~14/01/2014~~ 04/02/2014:

- 1) la domanda di ammissione in carta semplice, debitamente sottoscritta, con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso nonché l'esplicito consenso al trattamento dei dati forniti, per le finalità della procedura, ai sensi del D.Lgs.196/2003.
- 2) curriculum debitamente datato e sottoscritto;
- 3) relazione illustrativa del curriculum, datata e sottoscritta, nella quale il candidato esporrà le proprie esperienze ritenute significative ai fini della nomina.

I candidati in possesso di un proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) potranno trasmettere i predetti documenti (firmati digitalmente con C.I.E o C.N.S. ovvero documenti sottoscritti con firma autografa e acquisiti mediante scanner unitamente ad un documento di riconoscimento in corso di validità) all'indirizzo PEC dell'Agenzia: [mtm.torino@cert.ruparpiemonte.it](mailto:mtm.torino@cert.ruparpiemonte.it).

I candidati che non utilizzano la PEC potranno trasmettere i predetti documenti, sottoscritti con firma autografa unitamente ad una fotocopia del proprio documento d'identità in corso di validità inviandoli in una busta chiusa a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o consegnata a mano, al seguente indirizzo:

Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale  
Via Belfiore, 23/c  
10125 Torino

In caso di invio postale farà fede il timbro a datario dell'Ufficio postale della località di partenza.

La e-mail certificata (in oggetto) o la busta dovranno riportare in la seguente dicitura "selezione incarico OIV"

\*\*\*

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art 76 del D.P.R. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera - deve dichiarare:

- a. cognome e nome;
- b. codice fiscale;
- c. luogo e data di nascita;
- d. residenza e recapito cui indirizzare le eventuali

- comunicazioni;
- e. il possesso della cittadinanza italiana; ovvero quella di altro Stato membro dell'Unione Europea;
  - f. se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
  - g. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - h. non aver riportato condanne penali e non essere interdetti e sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
  - i. di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale (o gli eventuali provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale);
  - j. non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
  - k. l'assenza delle cause ostative di cui al numero 6 dei requisiti generali indicati nel presente avviso;
  - l. il diploma di laurea posseduto con indicazione dell'Università e dell'anno accademico;
  - m. che le dichiarazioni contenute nel curriculum, con riferimento ai requisiti richiesti nel presente avviso sono rispondenti al vero.

Fatto salvo il caso di sottoscrizione effettuata mediante firma digitale è richiesta la presentazione della **fotocopia (fronte-retro) leggibile di un documento di identità non scaduto**.

**La mancanza della firma in calce al curriculum e alla domanda di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.**

**Termine di pubblicazione  
della conclusione  
della procedura**

Tutte le comunicazioni relative alla procedura saranno effettuate attraverso il sito internet dell'Agenzia; la conclusione della procedura sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia entro il termine di n. 30 gg. dalla scadenza del termine di presentazione delle domande.

**Responsabile  
di procedimento**

Il Responsabile del procedimento è l'Ing. Cesare Paonessa, direttore generale f.f. dell'Agenzia per la Mobilità Metropolitana e Regionale. Informazioni sulla procedura potranno essere richieste al numero telefonico 011/3025211

f.to Il Direttore Generale f.f.  
ing. Cesare Paonessa

DATA PUBBLICAZIONE AVVISO  
24/12/2013

IL PRESENTE AVVISO E' RIPUBBLICATO IN DATA 15/01/2014 IN QUANTO  
ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE  
DOMANDE DI SELEZIONE NON E' PERVENUTA ALCUNA CANDIDATURA.  
IL TERMINE DI SCADENZA (20 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE) E' PERTANTO  
FISSATO NEL GIORNO 4 FEBBRAIO 2014 (ORE 12:00).

F.TO

IL DIRETTORE GENERALE  
CESARE PAONESSA