

Oggetto: Presa d'atto della valutazione del Nucleo di valutazione e valutazione dei dirigenti anno 2008.

A relazione del Presidente Giovanni Nigro.

L'art. 107 comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che alla valutazione dei dirigenti degli enti locali si applicano i principi contenuti nell'articolo 5, commi 1 e 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, secondo le modalità previste dall'articolo 147 del T.U.E.L.

L'articolo 5, commi 1 e 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286 prevede che:

1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).

2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato.

L'art. 30 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Agenzia (*Verifica dei risultati delle prestazioni dirigenziali*), approvato dal Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 16 gennaio 2004 prevede che l'Agenzia, in coerenza con le disposizioni normative, adotti un sistema di valutazione dei dirigenti diretto a misurarne le prestazioni, le competenze organizzative ed il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati; che il sistema di valutazione e le relative metodologie sono approvati dal Consiglio di amministrazione, previa concertazione con le OO.SS in ordine ai criteri generali di valutazione.

Per dare attuazione a quanto sopra richiamato, il Consiglio d'Amministrazione, con deliberazione n. 13/2 del 21/12/2007 ha costituito il nucleo di valutazione dei dirigenti dell'Agenzia nelle persone del

- dott. Adolfo REPICE – Segretario Generale dell'Agenzia;
- dott. Flavio ROUX - dirigente del Comune di Torino;
- dott. Enrico DONOTTI – dirigente del Comune di Torino;

richiedendo di procedere alla predisposizione di un progetto per la verifica delle prestazioni dirigenziali che sarà oggetto di concertazione con le OO.SS. ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 10/04/1996.

Il Nucleo di Valutazione, con atto prot. Agenzia n. 337/2009, nelle more della predisposizione di uno specifico Sistema di valutazione, per l'esercizio 2009, che sia in grado di contemperare criteri di valutazione sia per le attività di carattere ordinario che per quelle di carattere strategico, evidenzia che le componenti di valutazione debbano riguardare almeno 3 ambiti di valutazione ciascuno con uno specifico peso ponderale :

- a) il comportamento organizzativo (30%);
- b) il grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale (tra il 60% ed il 70%);
- c) l'andamento dell'attività ordinaria ((tra 0 e 10%).

AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

ADUNANZA DEL 09/09/2009

N. 3 dell'ordine del giorno

Il Nucleo di Valutazione ritiene inoltre che *“debba essere tenuto in debita considerazione il fattore tempo. Sicuramente la valutazione dei comportamenti organizzativi e dell'andamento dell'attività ordinaria non può prescindere dall'effettiva presenza in servizio del Dirigente. E' quindi consigliato parametrare la percentuale finale del premio assegnata a tali voci al periodo di servizio espletato nell'anno di riferimento o alla durata dell'incarico. La valutazione dei risultati raggiunti può invece esulare dalla durata dell'incarico dirigenziale nell'anno di valutazione. Ciò che conta è il grado di raggiungimento dell'obiettivo assegnato non l'effettiva presenza in servizio del Dirigente.”*

Il progetto di valutazione non potrà però che essere sviluppato a valere per l'anno 2009.

Ciò non di meno, con il presente provvedimento, il Consiglio d'Amministrazione è comunque chiamato alla valutazione dell'attività resa dai dirigenti in servizio nell'anno 2008, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato.

Nelle more della formalizzazione di un sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali predefinito, si ritiene comunque di poter utilizzare i suggerimenti forniti dal Nucleo di Valutazione in ordine all'individuazione dei predetti 3 ambiti di valutazione con i pesi indicati a margine, analogamente a quanto già effettuato per la valutazione dei dirigenti condotta per l'esercizio 2007:

- a) comportamento organizzativo: **30%**;
- b) grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale: **65%**;
- c) andamento dell'attività ordinaria: **5%**.

Si ritiene inoltre che la valutazione, per il complesso degli ambiti sopra definiti, si debba basare sul livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti nel 2008, obiettivi che lo stesso Nucleo di valutazione ricorda debbano essere *“chiari nella loro definizione; coerenti con gli obiettivi e le strategie dell'Ente; adattabili a diverse ipotesi di scelta; misurabili nella loro quantificazione, significativi, sfidanti ma realistici.”*

Tutte le predette caratteristiche sono rinvenibili negli obiettivi contenuti nella Parte II: Obiettivi del PEG 2008 approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n. 4/2 del 08/05/2008..

Con la predetta deliberazione si è ritenuto necessario individuare ed assegnare gli obiettivi gestionali per la realizzazione del programma dell'Agenzia approvato dall'Assemblea con la Relazione Previsionale e Programmatica 2008 (deliberazione dell'Assemblea del 17 dicembre 2007 n. 6/1), con l'attribuzione ad un unico centro di responsabilità, delle dotazioni finanziarie del bilancio di previsione e dei suoi allegati, approvato con la medesima deliberazione assembleare citata, graduando le spese, come richiesto dal suddetto art. 169 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

Sotto il profilo strutturale, il PEG 2008 ha definito il programma dell'Agenzia nei seguenti tre progetti: 1. Pianificazione e Controllo, 2. Istituzionale, 3. Direzione Generale.

I progetti sono stati delineati in relazione all'organizzazione dell'ente così come individuata nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 1/2 del 16/01/2004.

Ciascun progetto prevede l'obiettivo generale “gestione ordinaria del progetto” a cui sono riferibili le attività di ordinaria amministrazione definite in relazione alle competenze dei servizi e degli uffici così come individuate nell'Allegato B al citato regolamento organizzativo; inoltre, a ciascun progetto, sono stati assegnati ulteriori obiettivi che prescindono dall'attività ordinaria dell'Agenzia e che in relazione ai contenuti assumono minore o maggiore rilevanza strategica per l'ente. Per ciascun obiettivo, è stato indicato il progetto da cui si sviluppano, la funzione statutaria esercitata

AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	ADUNANZA DEL 09/09/2009	N. 3 dell'ordine del giorno
-----------------------------	-------------------------	-----------------------------

(art. 3 comma 2 dello Statuto), l'indicatore di risultato e la scadenza di ciascuna attività necessaria alla realizzazione dell'obiettivo, oltre che il referente gestionale e gli uffici coinvolti.

In considerazione di quanto sopra, con nota prot. 2037/2009 del 07/05/2009, è stata trasmessa ai componenti del Nucleo di valutazione la "Relazione Report Progetti 2008" presentata al Consiglio d'Amministrazione nella seduta del 16/04/2009.

Il Nucleo di valutazione, con la relazione del 14/07/2009 (prot. 3226/2009 del 17/07/2009) ha provveduto ad effettuare la valutazione sul personale dirigenziale in forza durante l'esercizio 2008. Nella relazione, allegata agli atti, il Nucleo stabilisce che : "l'analisi del Peg evidenzia il completo raggiungimento degli obiettivi assegnati (100%)".

Il Consiglio d'Amministrazione da altresì atto della coerenza e della qualità dell'attività svolta rispetto agli indirizzi dell'Amministrazione, sia per quanto riguarda le competenze manageriali e tecniche espresse, sia per quanto concerne l'apporto fornito per l'interazione nelle relazioni istituzionali.

Inoltre il Consiglio di Amministrazione rimarca l'ulteriore importante contributo sviluppato dall'Agenzia in favore dell' "Osservatorio Valle Susa" e su specifico incarico del Commissario Straordinario per la Presidenza del Consiglio dei Ministri arch. Mario Virano. Il contributo tecnico prodotto dall'Agenzia ha ottenuto positivi riscontri sia dall'Osservatorio sia dagli esperti incaricati dall'Osservatorio per validare il lavoro.

Tutto quanto sopra considerato e preso atto della valutazione espressa dal Nucleo di valutazione, approvandone il contenuto, viene definito il premio di risultato per l'anno 2008 nella misura del 100% del valore stabilito contrattualmente.

Acquisito il parere del Segretario dell'Agenzia in ordine alla regolarità formale e sostanziale della deliberazione.

Acquisito il parere favorevole del Direttore generale f.f. in ordine alla regolarità tecnica - con la precisazione che viene reso esclusivamente per la forma giuridica adottata prescindendo, per ragioni di evidente conflitto di interessi, da valutazioni di congruità - e contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto l'art. 134 comma 4 del citato Testo Unico e ritenuta l'urgenza.

si propone che

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

deliberi:

1. che, la valutazione dei dirigenti in forza all'Agenzia nell'anno 2008 avvenga, analogamente a quanto effettuato per l'anno 2007, sulla base del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti nel 2008, contenuti nella Parte II: Obiettivi del PEG 2008 approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n. 4/2 del 08/05/2008, per il complesso dei seguenti ambiti di valutazione:
 - a. comportamento organizzativo: **30%**;
 - b. grado di raggiungimento degli obiettivi e di innovazione gestionale: **65%**;
 - c. andamento dell'attività ordinaria: **5%**;
2. di approvare la valutazione espressa dal Nucleo di valutazione dell'Agenzia sui dirigenti in forza nell'anno 2008 così come riportata nelle premesse;
3. di definire la retribuzione aggiuntiva variabile lorda di risultato dei dirigenti in servizio nell'anno 2008 nel 100% del valore stabilito contrattualmente.

AGENZIA PER LA MOBILITA' METROPOLITANA

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE	ADUNANZA DEL 09/09/2009	N. 3 dell'ordine del giorno
-----------------------------	-------------------------	-----------------------------

- di rinviare a successiva determinazione dirigenziale tutte le incombenze di carattere amministrativo e contabile derivanti da quanto deliberato ai precedenti punti;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con successiva votazione separata, espressa e favorevole di tutti gli intervenuti.

Parere favorevole del Segretario dell'Agenzia	Parere favorevole del Direttore Generale f.f. in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, co.1 del TUEL.
Il Segretario Dott. Adolfo Repice	Il direttore Ing. Cesare Paonessa