

Informativa

OGGETTO: Relazione del Comitato Unico di Garanzia sulla situazione del personale riferita all'anno 2019

A relazione della Presidente.

La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011 recante Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia (CUG) così come integrata con la Direttiva n. 2/2020 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*" prevede che il CUG rediga una relazione annuale sulla situazione del personale nell'amministrazione, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali ed ideologiche nei luoghi di lavoro.

Il CUG nella seduta del 10 giugno 2020 ha approvato la Relazione relativa all'anno 2019. Il documento è stato redatto dal comitato seguendo il format predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità e contenuto nell'Allegato 2 alla citata direttiva Direttiva n. 2/2020 del Ministro per la pubblica amministrazione.

La Relazione è strutturata in due parti.

La prima parte della relazione è dedicata all'analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti. In particolare:

- dati forniti dall'Agenzia al CUG sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.) e sulla realizzazione delle azioni del Piano Triennale Azioni Positive (PTAP) 2019-2021 dell'Agenzia adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 36 del 21/11/2018; i dati sono stati trasmessi al comitato in data 10/04/2020 con comunicazione del direttore generale (prot. n. 3345/2020);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo;
- dati raccolti in materia di salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato;
- dati ed informazioni raccolti in ambiti di specifica competenza dell'OIV (relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance).

Nella seconda parte della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e l'amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell'anno di riferimento.

Come previsto nella direttiva ministeriale n. 2/2019, la Relazione del CUG deve essere presentata ai vertici dell'amministrazione e agli organi di indirizzo politico-amministrativo della stessa e trasmessa all'Organismo indipendente di Valutazione (OIV) nonché al Dipartimento della funzione pubblica e al Dipartimento per le pari opportunità.

AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

| ADUNANZA DEL 19/06/2020

| N. 6 dell'ordine del giorno

In conformità a quanto sopra riportato, si allega la Relazione del CUG dell'Agenzia sulla situazione del personale riferita all'anno 2019.

Parere favorevole del Direttore generale pro-tempore in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del TUEL.

Il Direttore generale
ing. Cesare Paonessa

DOCUMENTO IN DISCUSSIONE