

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia della mobilità piemontese 201-2021 — Accordo annualità 2020-2021 - Direttive alla delegazione trattante

A relazione del vice Presidente,

In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI Periodo 2016-2018

L'art. 7 comma 4 del CCNL stabilisce le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa.

L'articolo 8, comma 1 del CCNL stabilisce che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4.

I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4 lett. a) (*i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo*), possono essere negoziati con cadenza annuale.

In data 30/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia della Mobilità Piemontese 2019-2020-2021 accordo annualità economiche 2019 – 2020 la cui ipotesi è stata approvata dal Consiglio d'Amministrazione con delibera n. 47 del 20/12/2020.

L'art. 2, comma 3 del CCDI stabilisce che *“Le parti convengono che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dalla delegazione trattante di parte pubblica”*

Inoltre, l'art. 5, comma 2 del CCDI stabilisce che *“Le Parti convengono che la ripartizione delle risorse avvenga secondo i criteri e le modalità indicate nei successivi articoli e nel prospetto Allegato B (DESTINAZIONE FONDO), fatta salva la possibilità di rideterminazione annuale degli importi complessivi”*.

La costituzione del fondo (Allegato A al CCDI 2019-2021) e la destinazione del fondo per l'anno 2020 (Allegato B al CCDI 2019-2021), sono state effettuate sulla base di stime che necessitano di un aggiornamento in ragione dell'effettivo utilizzo delle medesime, avvenuto con riferimento all'annualità 2019 e sul previsto reimpiego delle medesime nel corso del 2020, per i diversi istituti contrattuali previsti dal CCDI 2019-2021.

In particolare, è necessario aggiornare l'importo delle destinazioni non disponibili alla contrattazione, con particolare riferimento alle progressioni orizzontali storiche, con conseguente necessario adeguamento degli importi delle destinazioni (regolate o per le quali è stato previsto un rinvio di contrattazione) disponibili alla contrattazione per l'anno 2020.

Inoltre, tenuto conto della durata triennale del CCDI 2019-2021, è possibile procedere alla costituzione del fondo per l'anno 2021 e alla definizione della destinazione delle risorse per il medesimo anno, fatte salvi gli eventuali aggiornamenti che saranno necessari nel corso dell'annualità.

Tutto quanto sopra premesso e richiamato,

Vista la L.R. 4/01/2000, n. 1 e s.m.i.

AGENZIA DELLA MOBILITA' PIEMONTESE

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

| ADUNANZA DEL 16/12/2020

| N. 4 dell'ordine del giorno

Visto l'art. 8 della L.R. 4/01/2000, n. 1 e s.m.i. di istituzione del consorzio denominato "Agenzia per la mobilità metropolitana e regionale".

Visto l'art 12 dello Statuto, che definisce le competenze del Consiglio di amministrazione.

Visto l'art. 25 dello Statuto che prevede che agli atti amministrativi degli organi dell'Agenzia si applicano le disposizioni previste per gli atti degli enti locali dal Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali in quanto compatibili;

Acquisito il parere favorevole del direttore generale in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto l'art. 134 comma 4 del citato Testo Unico e ritenuta l'urgenza.

si propone che

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

deliberi:

1. di dare mandato alla delegazione trattante di presentare alle organizzazioni sindacali di categoria la piattaforma contrattuale per l'aggiornamento dell'annualità 2020 e per la costituzione e destinazione del fondo per l'anno 2021, del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 31/12/2019 (Allegato 1);
2. di dare atto che il controllo di cui all'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei revisori dei conti a cui è trasmessa l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica;
3. di dare atto che il testo dell'ipotesi di accordo, a seguito della verifica senza rilievi di cui al precedente punto 2, dovrà necessariamente essere sottoposto ad approvazione definitiva al Consiglio d'Amministrazione ai fini dell'autorizzazione alla sottoscrizione;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con successiva votazione separata, espressa e favorevole di tutti gli intervenuti.

Parere favorevole del Direttore Generale in ordine alla regolarità
tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, co.1 del TUEL.

Il Direttore Generale
Ing. Cesare Paonessa